

softskilllab  
product powered by Arca24

# online soft skills test

Per la valutazione di candidati e collaboratori



SOFT SKILLS  
ASSESSMENT

## cos'è softskilllab

### Una soluzione cloud per la valutazione dell'intera personalità del candidato

SoftskillLab è una piattaforma online per la valutazione delle competenze trasversali di candidati e collaboratori,

Realizzata in collaborazione con l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, la piattaforma offre una batteria di 37 test online, suddivisi in 4 differenti classi, che permettono di stilare un profilo preciso delle capacità, delle competenze e dello stile psicologico del candidato o del collaboratore nell'ambiente lavorativo.

soft skills  
assessment

professional  
growth



UNIVERSITÀ  
CATTOLICA  
del Sacro Cuore

# libreria di test

## **soft skills** (25 test)

Test che valutano l'insieme di competenze non direttamente collegate ad un compito specifico

## **fattori di personalità** (7 test)

Test che valutano la disposizione ad agire, elaborare informazioni o esprimere emozioni indipendentemente dal variare delle circostanze.

## **skills cognitive** (4 test)

Test che valutano l'insieme di abilità e funzioni necessarie all'acquisizione e all'elaborazione di informazioni.

## **stili psicologici** (1 test)

Test che valuta lo stile psicologico di candidati e collaboratori.



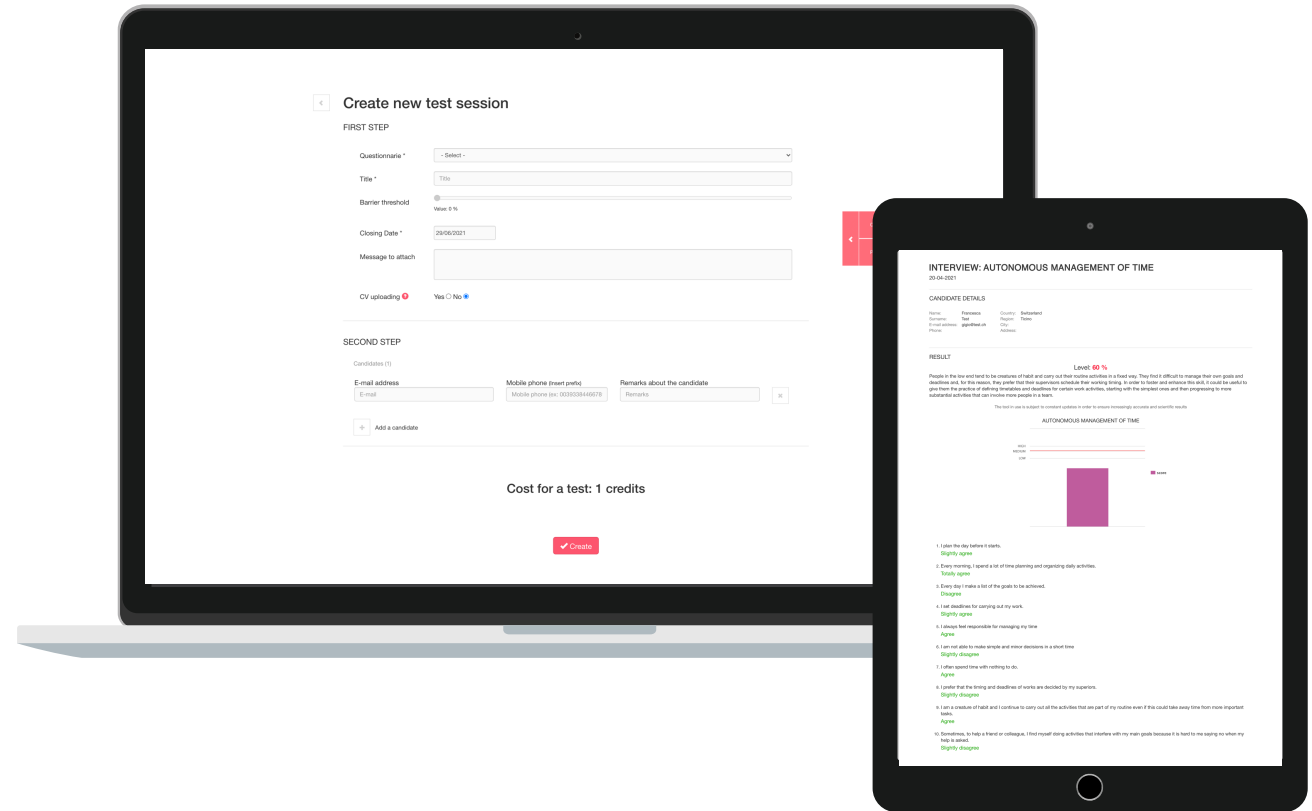
# soft skills

Test che valutano l'insieme di competenze non direttamente collegate ad un compito specifico.

Fanno riferimento alla relazione di un dipendente con qualsiasi altro membro dell'organizzazione e del contesto in cui si trova.

Sono necessarie per qualsiasi ruolo e posizione.

- 25 test online
- 10 minuti – durata media di ciascun test
- 10 domande per ogni test

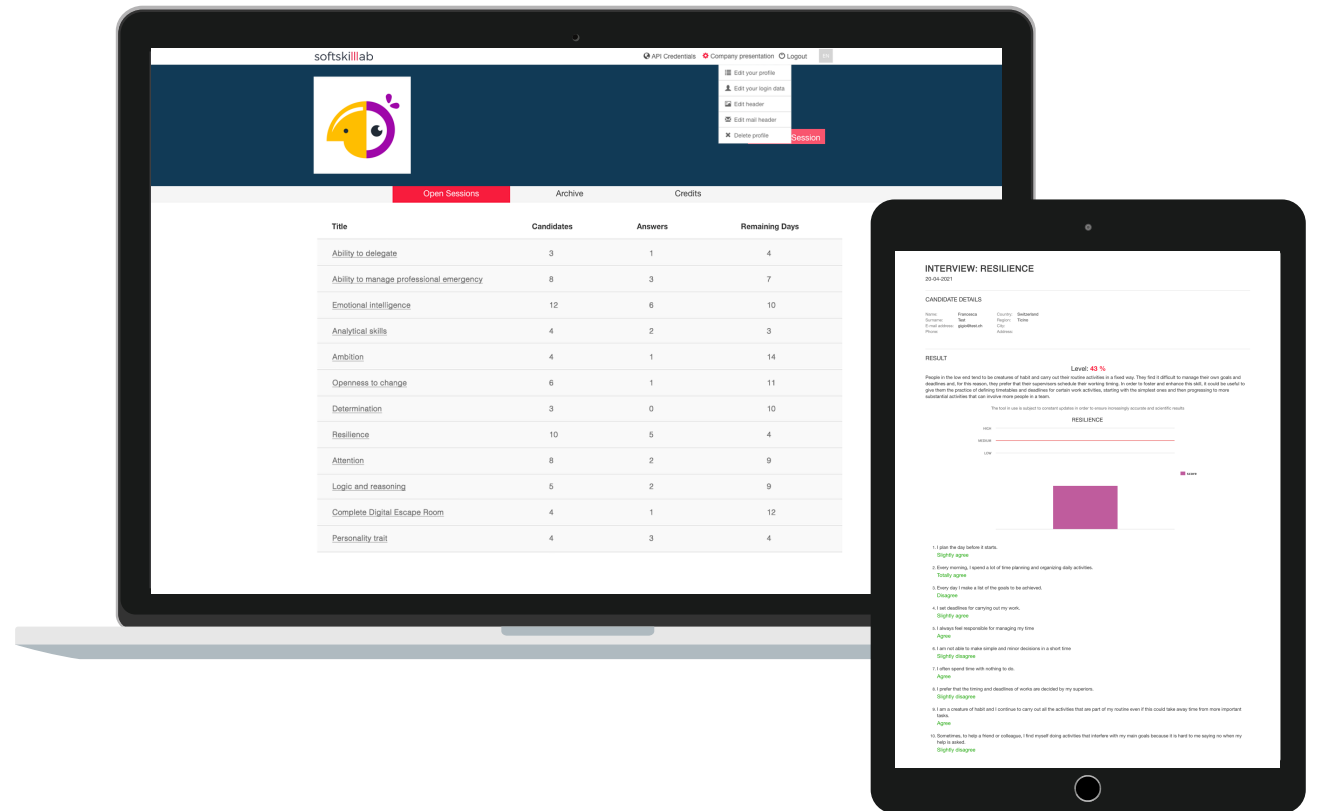


# fattori di personalità

Test che valutano la disposizione ad agire, elaborare informazioni o esprimere emozioni indipendentemente dal variare delle circostanze.

I tratti di personalità sono stabili e difficilmente possono cambiare.

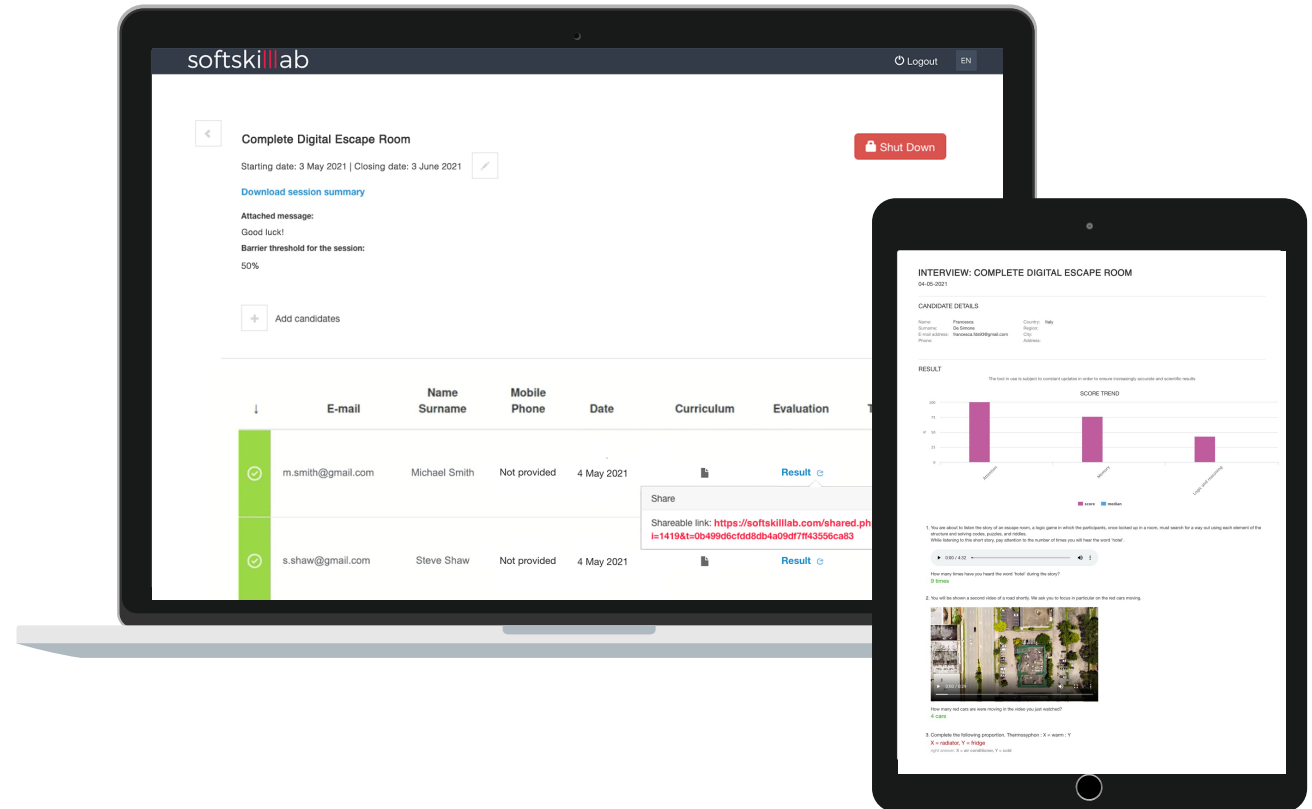
- 7 test online
- 10 minuti – durata media di ciascun test
- 10 domande per ogni test



# skills cognitive

Test che valutano l'insieme di abilità e funzioni necessarie all'acquisizione e all'elaborazione di informazioni, che stanno alla base dei processi di apprendimento, memoria, problem solving, attenzione, conoscenza.

- 3 aree cognitive indagate
- 1 mini Digital Escape Room per ciascuna area
- 1 Digital Escape Room completa
- da 10 a 30 minuti – durata media di ciascun test
- 21 domande totali

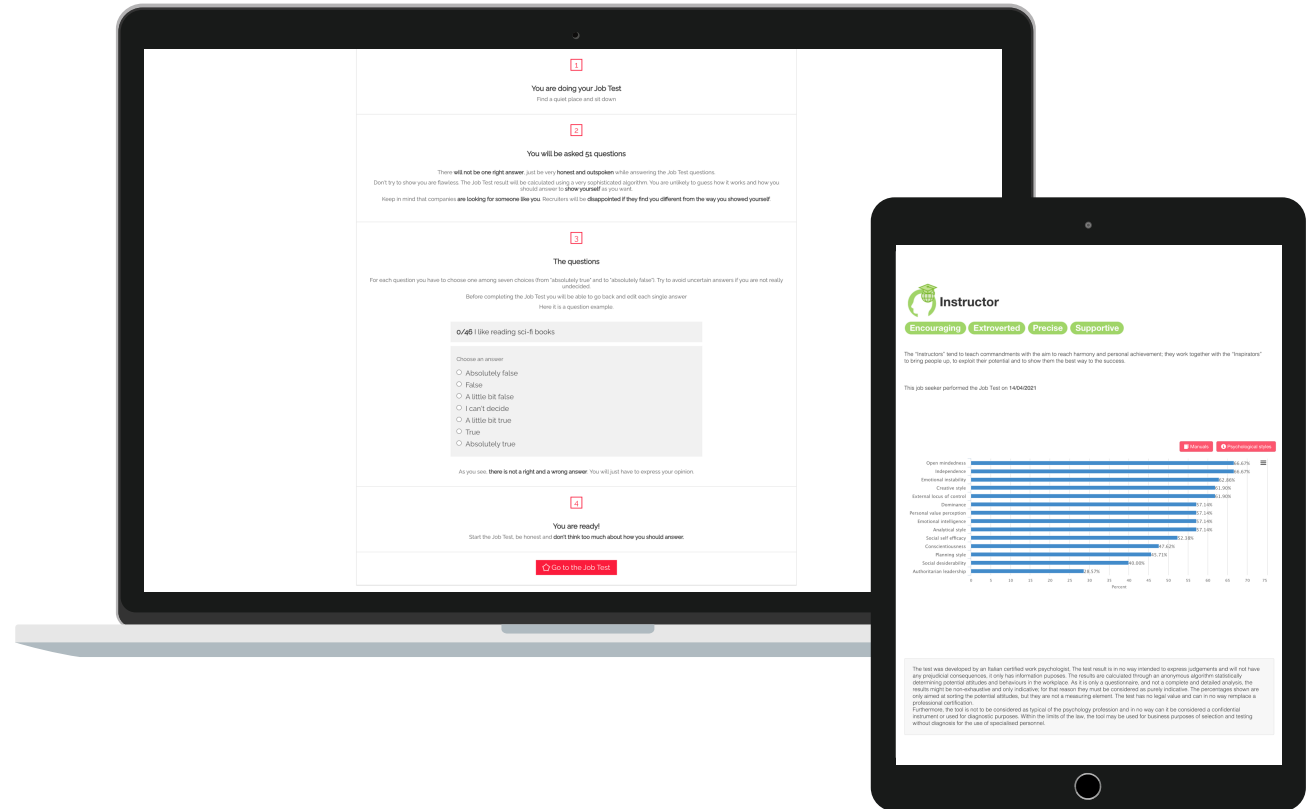


# stili psicologici

Test che valuta lo stile psicologico di candidati e collaboratori.

Permette di incrociare le 14 dimensioni di personalità (instabilità emotiva, indipendenza, ecc.) con i livelli di seniority, ruolo, genere e scolarità degli esaminati, indagando l'adattabilità ad una certa professione o contesto aziendale con un elevato grado di precisione.

- 14 dimensioni psicologiche valutate
- 1 unico test online
- 20 minuti – durata media di ciascun test
- 51 domande totali



# perché softskilllab

## assessment personalizzati

Tutte le competenze esposte sono misurabili singolarmente con un test ad hoc o possono essere abbinate tra loro.

## basi scientifiche

Sviluppo dei test svolto in collaborazione con l'Università Cattolica di Milano.

## risultati chiari

La piattaforma restituisce risultati semplici da interpretare, anche da personale non specializzato.

## valutazione completa del candidato

4 differenti classi per un totale di 37 test che permettono di stilare un profilo preciso delle capacità e dello stile psicologico degli esaminati.

## molteplici campi di applicazione

Selezione, valutazione del potenziale, orientamento professionale, mappatura delle competenze.

## integrazione con API

Semplice collegamento con gli applicativi aziendali.

## item variabili

Differenti tipi di domande: scelta multipla, con immagini, indice di accordo e una digital escape room.

## semplicità di somministrazione

All'interno del sistema è possibile inviare email ai candidati con il link per effettuare il test



# come funziona

## 1. registrazione azienda e login

È possibile registrarsi alla piattaforma [compilando un semplice form](#) dove verranno richiesti i dati di accesso come recruiter e le informazioni aziendali. Per i successivi accessi, sarà sufficiente inserire le credenziali nella [pagina di login](#),

## 3. gestione sessioni aperte

Una sezione dedicata all'interno della piattaforma raccoglie tutte le sessioni di test aperte, con il dettaglio dei profili che sono stati invitati a sostenere i test, quanti di questi hanno già risposto e i giorni mancanti alla chiusura della sessione.

## 2. creazione nuova sessione di test

Per creare una nuova sessione di test occorre: selezionare la tipologia di test, assegnare un titolo alla sessione, definire una data di chiusura e inserire gli indirizzi email dei profili che si intende intervistare. Il sistema invierà ai contatti inseriti l'invito a sostenere il test di valutazione.

## 4. analisi dei risultati

Il sistema permette di: scaricare il riassunto di ciascuna sessione, aggiungere nuovi profili da valutare e sollecitare quelli che non hanno ancora completato il questionario e condividere esternamente i risultati dei test tramite l'invio di un semplice link.



HR Tech  
Factory



+41 91 210 34 91



Arca24.com SA  
CH-6883 Novazzano



[www.arca24.com](http://www.arca24.com)



[sales@arca24.com](mailto:sales@arca24.com)