



HR Tech
Factory

PER CORPORATE E PMI

Talentum ATS

Talentum ATS è un Applicant Tracking System innovativo basato sull'Intelligenza Artificiale vincitrice dell'HR Tech Awards 2023 per la categoria Talent Acquisition.

🔍 Front end developer ✕



Natalie Schmid
Front end developer

100% COMPATIBILITY



Matthias Hueber
Front end developer

96% COMPATIBILITY



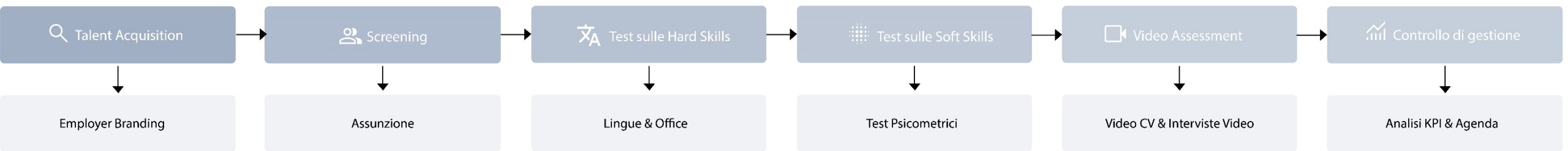
Tobias Brandt
Web developer

50%
Recruiting time
reduction



How long have you worked in the IT sector? (2 min)
In which sector did you work before? (2 min)

Talentum | Ricerca & Selezione



+150 job boards

PROFILE COMPATIBILITY: 96%

semantic tags

- web developer
- front end developer
- HTML
- CSS
- ASP.NET
- Ruby
- SEO optimization

International & business languages

Non-european languages

Microsoft Office 365



Question 1 - What are you looking for from a new position?

6009 - Front end developer Rating: ★★★★★



- Pubblicazione offerte di lavoro sul sito
- Referral
- Multiposting bidirezionale su +di 150 piattaforme
- Creazione talent pool
- Area personale del candidato

- AI CV Matching multilingua (6 lingue disponibili)
- Ranking automatico dei candidati
- Attività
- Valutazione e condivisione profilo
- Assunzione

- Killer Questions
- Test adattivi a difficoltà incrementale per la valutazione di:
- Competenze linguistiche (lingue internazionali, non europee e business)
- Competenze professionali (test di office e contabilità italiana)

- Job Test
- Test psicometrici (soft skills, fattori di personalità, skills cognitive, stili psicologici)

- Video CV
- Video Interviste Live
- Video colloqui in differita
- Video Interviste on-demand

- KPI di selezione
- Traffic Source KPIs
- ROI Hiring / Traffic Source
- Agenda

Talent Acquisition

Crea le offerte di lavoro e aumenta la loro visibilità attraverso il multiposting.

Screening

Effettua lo screening automatico dei CV e valutare i candidati tramite test.

Test sulle Hard Skills

Utilizza i test adattivi sulle hard skills e questionari a scelta multipla.

Test sulle Soft Skills

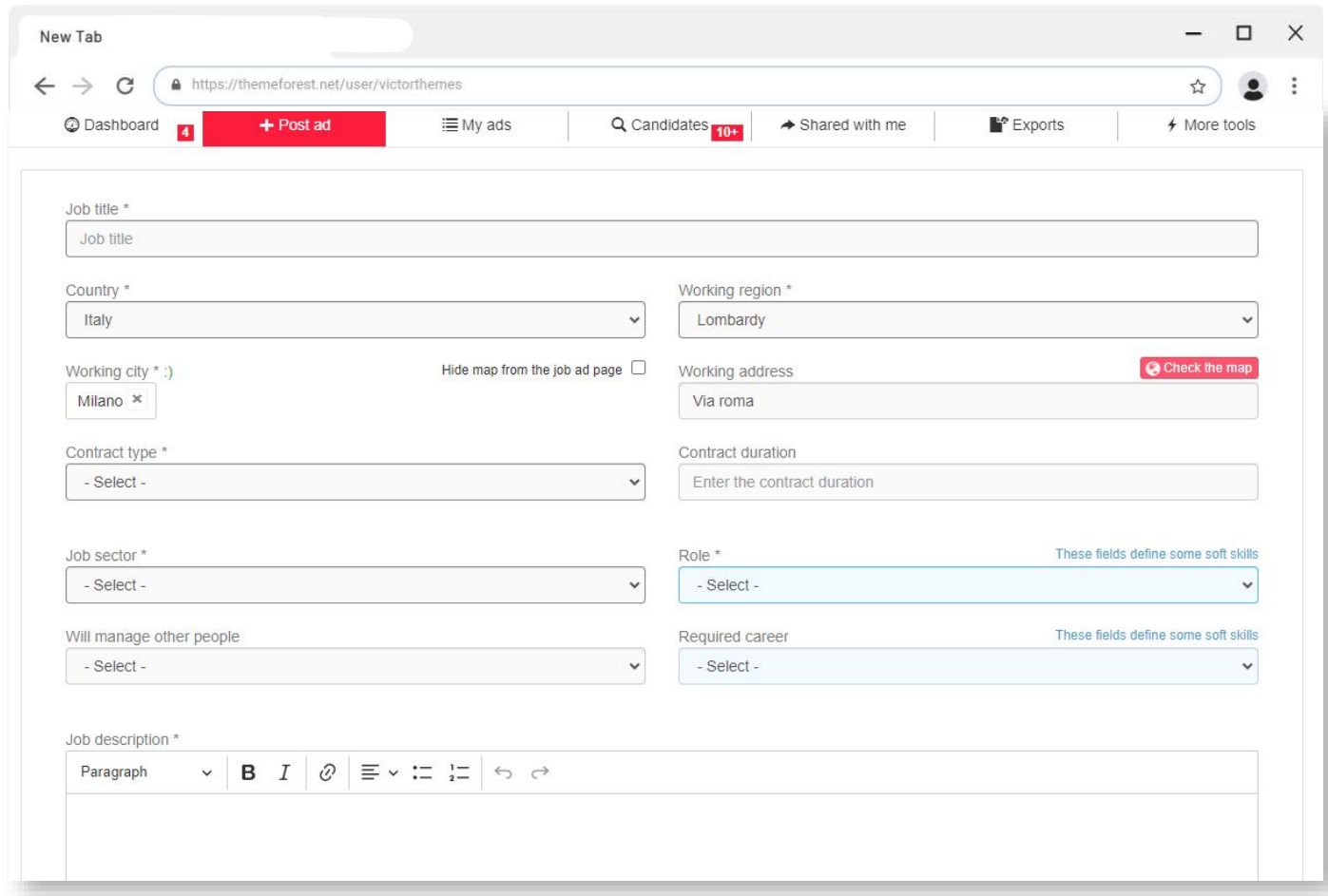
Una libreria di test psicometrici per selezionare i profili.

Video Assessment

Valuta i candidati attraverso strumenti di video recruiting.

Controllo di gestione

Il software storicizza di tutte le attività svolte da recruiter e fornisce KPI di conversione e di selezione.



The screenshot shows a web browser window with the URL <https://themeforest.net/user/victorthemes>. The browser's navigation bar includes a search bar and several menu items: Dashboard, Post ad (highlighted in red), My ads, Candidates (10+), Shared with me, Exports, and More tools. The main content area is a job posting form with the following fields:

- Job title ***: Text input field containing "Job title".
- Country ***: Dropdown menu with "Italy" selected.
- Working region ***: Dropdown menu with "Lombardy" selected.
- Working city * :)**: Dropdown menu with "Milano" selected. A checkbox "Hide map from the job ad page" is present.
- Working address**: Text input field containing "Via roma". A red "Check the map" button is next to it.
- Contract type ***: Dropdown menu with "- Select -" selected.
- Contract duration**: Text input field containing "Enter the contract duration".
- Job sector ***: Dropdown menu with "- Select -" selected.
- Role ***: Dropdown menu with "- Select -" selected. A note "These fields define some soft skills" is visible.
- Will manage other people**: Dropdown menu with "- Select -" selected.
- Required career**: Dropdown menu with "- Select -" selected. A note "These fields define some soft skills" is visible.
- Job description ***: Rich text editor with a "Paragraph" dropdown and formatting icons (bold, italic, link, list, indent, undo, redo).

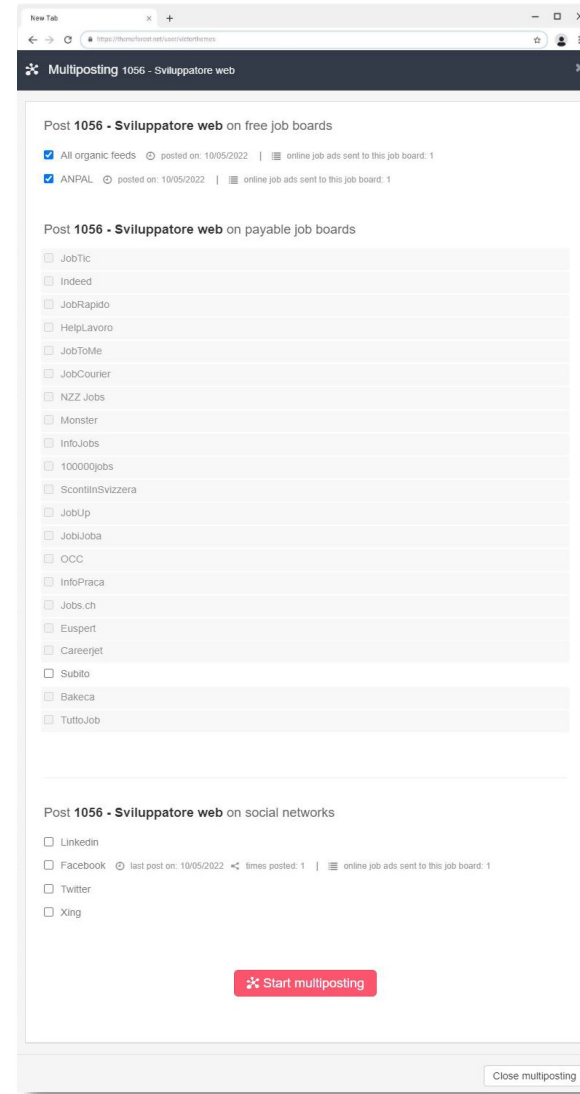
Pubblica un'offerta di lavoro

Dopo aver compilato un semplice form, l'annuncio di lavoro viene pubblicato in automatico sul sito aziendale.

Multiposting

Grazie a un sistema di multiposting integrato, è possibile pubblicare le offerte di lavoro sui social e su altre piattaforme di recruiting.

- All-in-one: in un solo strumento, è possibile creare l'annuncio di lavoro e pubblicarlo simultaneamente su più piattaforme con un click
- Ritorno dei candidati all'interno dell'ATS: le candidature di tutti gli annunci organici e degli annunci sponsorizzati vengono coltettate direttamente nell'Applicant Tracking System
- Ecosistema integrato: sono disponibili oltre 150 canali di reclutamento come portali per il lavoro, social network e aggregatori di offerte a pagamento e gratuiti.



+150

Portali e social media integrati

LinkedIn

MONSTER

InfoJobs

talent.com

careerjet

jobrapido

Area personale del candidato

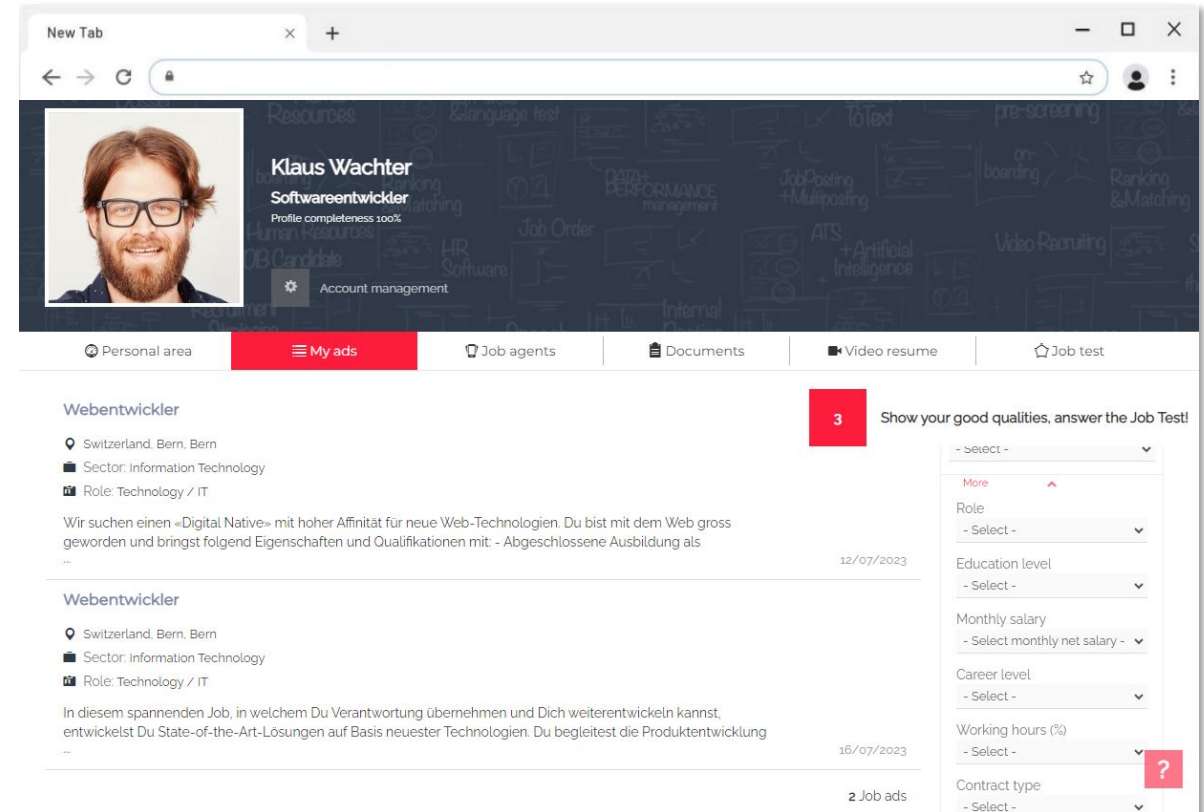
All'interno della propria area personale, il candidato può:

- modificare i propri dati di profilo (CV, lettera di presentazione, ecc.)
- leggere notifiche
- visualizzare gli annunci a cui si è applicato
- caricare documenti che vuole rendere visibile nel suo profilo
- effettuare un test psicoattitudinale (Job Test)
- registrare un video CV (*Modulo opzionale*)
- esercitare il diritto all'oblio e alla portabilità dei dati

Job Agent

Modulo opzionale

Lo strumento che permette al candidato di ricevere una e-mail settimanale automatica, contenente gli annunci in linea con il suo profilo o che potrebbero interessargli.



Talent Acquisition

Crea le offerte di lavoro e aumenta la loro visibilità attraverso il multiposting.

Screening

Effettua lo screening automatico dei CV e valutare i candidati tramite test.

Test sulle Hard Skills

Utilizza i test adattivi sulle hard skills e questionari a scelta multipla.

Test sulle Soft Skills

Una libreria di test psicometrici per selezionare i profili.

Video Assessment

Valuta i candidati attraverso strumenti di video recruiting.

Controllo di gestione

Il software storicizza di tutte le attività svolte da recruiter e fornisce KPI di conversione e di selezione.

Compatibilità semantica

Il motore di ricerca semantica evidenzia le competenze professionali rilevate all'interno del testo del CV e che sono in linea con la posizione ricercata, anche se CV e offerta sono scritte in lingua diversa.

Compatibilità per soft skills

Nell'ATS è presente un test che permette di valutare lo stile psicologico dei candidati, creato in collaborazione con l'Università Cattolica di Milano

Sulla base dello *stile* del candidato e di quello impostato nell'annuncio (in relazione a ruolo e livello di carriera richiesto) viene calcolata una compatibilità per soft skills.

Ranking dei candidati

Il sistema restituisce la percentuale generale di compatibilità del candidato con l'annuncio di lavoro, che permette di ottenere una classifica dei candidati dal più al meno compatibile.

The screenshot displays a web interface for AI CV Matching. On the left, there are filters for 'Order by' (set to 'compatibility'), 'Applicants' (with a 'Choose candidate type' dropdown set to 'All' and a 'Minimum compatibility 30%' slider), and 'Skills' (with a 'Soft skills templates' dropdown set to '- Select -' and 'Soft skills 0%' and 'Hard skills 0%' indicators). The main area shows a list of candidate profiles:

- 17906 - Frontend developer** (5 stars): Valeria Rossi, Information Technology, 38 years old, Female, last update 10/07/2023.
- 18097 - Sviluppatore web** (4 stars): Marina Verdi, Information Technology, 33 years old, Female, last update 28/09/2022.
- 18608 - Backend developer** (4 stars): Daniele Cocci, Information Technology, 33 years old, Male, last update 03/08/2023.

On the right, a detailed view of a candidate is shown:

- 18620 - sviluppatore web** (4 stars): Manuela Bianchi, Real Estate, 23 years old, Female, last update 06/02/2023.

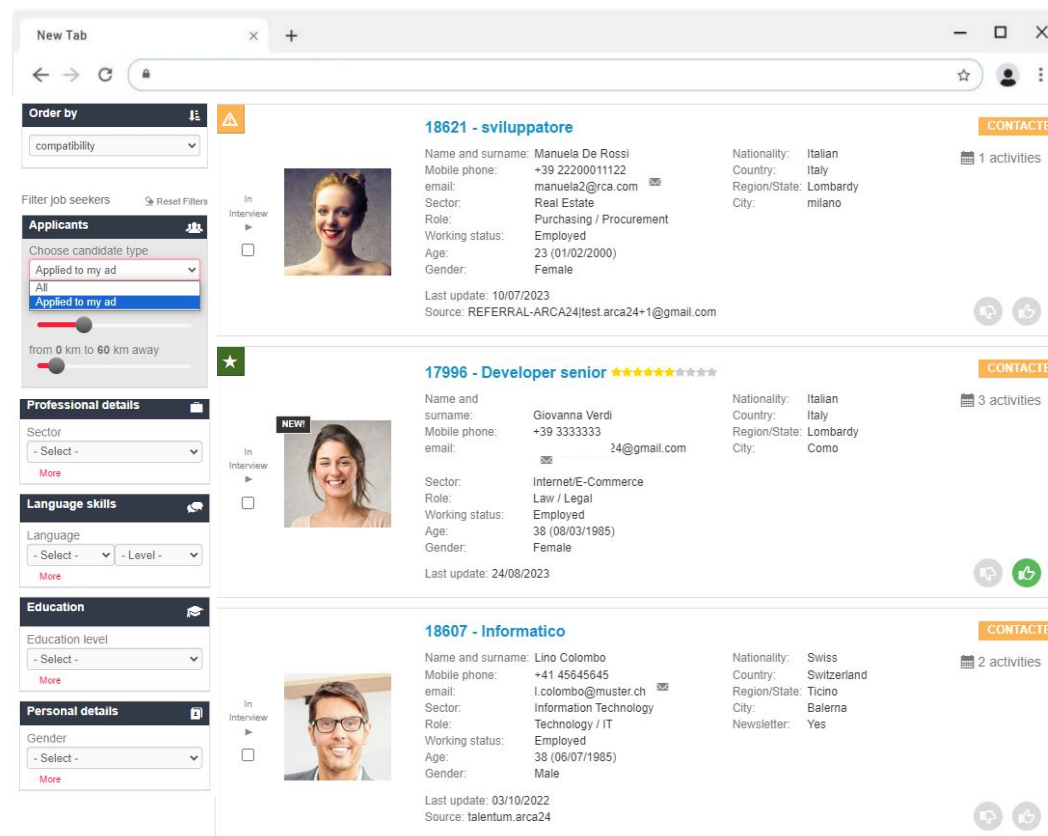
Below the candidate details is a 'Candidate details preview' window showing: Distance: 19.38 km, Language: Italian - Native Speaker, and Compatibility: 100%. Below that is an 'Experience preview' window with a 'Matching tasks' section containing a grid of skill tags such as 'sviluppare php', 'linguaggio php', 'sviluppare web php', 'lamp php', 'mysql php', 'programmatore php', 'java j2ee', 'linguaggio java', 'jsp', 'jquery', 'json', 'programmatore java', 'html5', 'ajax', 'server web', 'web developer', 'sviluppo web', 'standard w3c', 'programmatore web', 'sviluppare applicazioni web', 'web architect', 'sviluppatore sql', 'progettazione siti web', 'web master', 'sviluppo front end', 'sviluppatore front end', 'sviluppatore j2ee', 'dbms', and 'programmatore navision'.

Unico pool di talenti

Grazie all'AI CV Matching, il software ordina per competenza sia i candidati già presenti nel database (candidati passivi) sia quelli che si sono iscritti direttamente all'annuncio (candidati attivi).

Filtri primari

Il sistema mette a disposizione più di 50 filtri che permettono di effettuare lo screening selezionando i requisiti sulla posizione e/o per visualizzare i candidati sui quali sono già state effettuate attività/valutazioni.



The screenshot shows a web browser window with a 'New Tab' title. The page displays a talent pool interface with a sidebar on the left and a main content area on the right. The sidebar contains several filter sections: 'Order by' (set to 'compatibility'), 'Filter job seekers' (with a 'Reset Filters' button), 'Applicants' (with a 'Choose candidate type' dropdown set to 'Applied to my ad'), 'Professional details' (with a 'Sector' dropdown set to '- Select -'), 'Language skills' (with 'Language' and 'Level' dropdowns set to '- Select -'), 'Education' (with an 'Education level' dropdown set to '- Select -'), and 'Personal details' (with a 'Gender' dropdown set to '- Select -').

The main content area displays three candidate profiles, each with a profile picture, a title, and a list of details:

- 18621 - sviluppatore** (CONTACTED): Name and surname: Manuela De Rossi, Mobile phone: +39 22200011122, email: manuela2@rca.com, Sector: Real Estate, Role: Purchasing / Procurement, Working status: Employed, Age: 23 (01/02/2000), Gender: Female, Nationality: Italian, Country: Italy, Region/State: Lombardy, City: milano. Last update: 10/07/2023. Source: REFERRAL-ARCA24@test.arca24+1@gmail.com. 1 activities.
- 17996 - Developer senior** (CONTACTED): Name and surname: Giovanna Verdi, Mobile phone: +39 3333333, email: ?4@gmail.com, Sector: Internet/E-Commerce, Role: Law / Legal, Working status: Employed, Age: 38 (08/03/1985), Gender: Female, Nationality: Italian, Country: Italy, Region/State: Lombardy, City: Como. Last update: 24/08/2023. 3 activities.
- 18607 - Informatico** (CONTACTED): Name and surname: Lino Colombo, Mobile phone: +41 45645645, email: l.colombo@muster.ch, Sector: Information Technology, Role: Technology / IT, Working status: Employed, Age: 38 (06/07/1985), Gender: Male, Nationality: Swiss, Country: Switzerland, Region/State: Ticino, City: Balerna, Newsletter: Yes. Last update: 03/10/2022. Source: talentum.arca24. 2 activities.

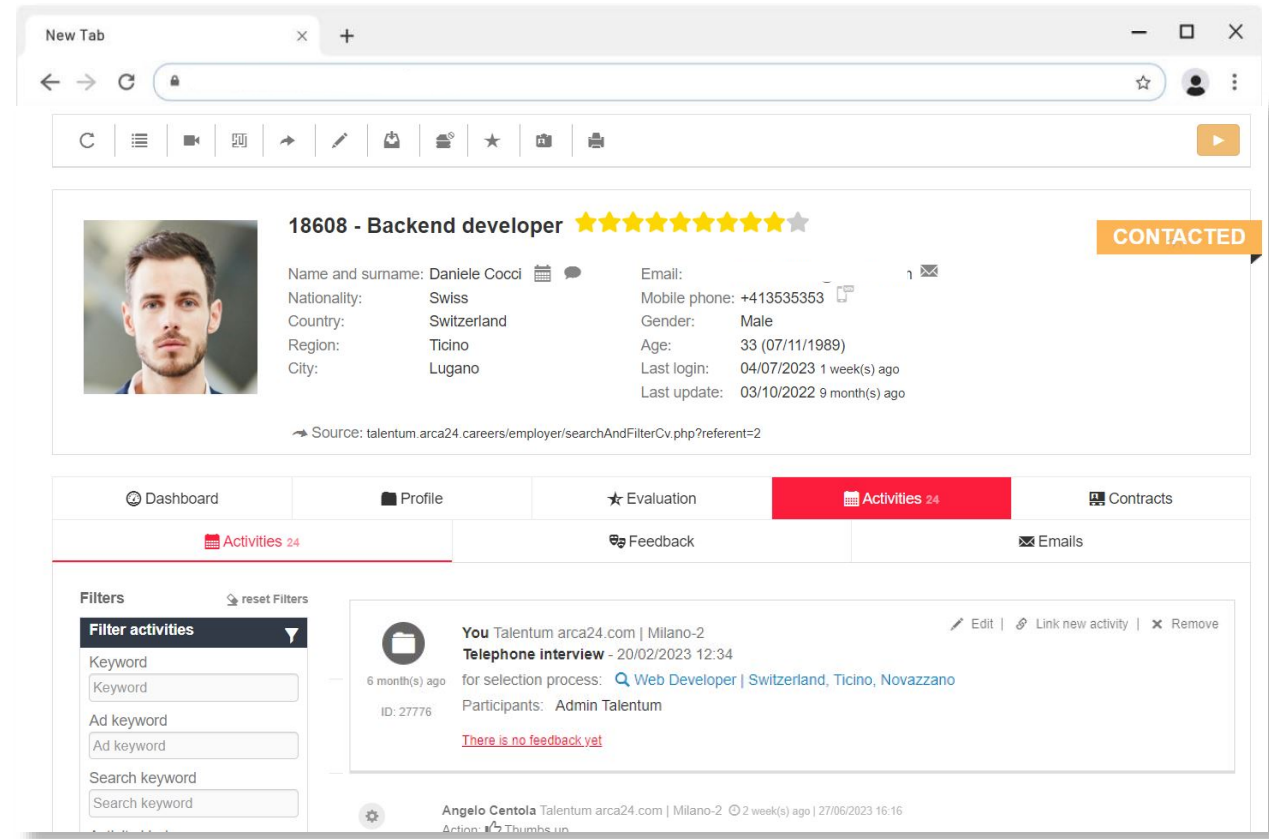
Storico attività

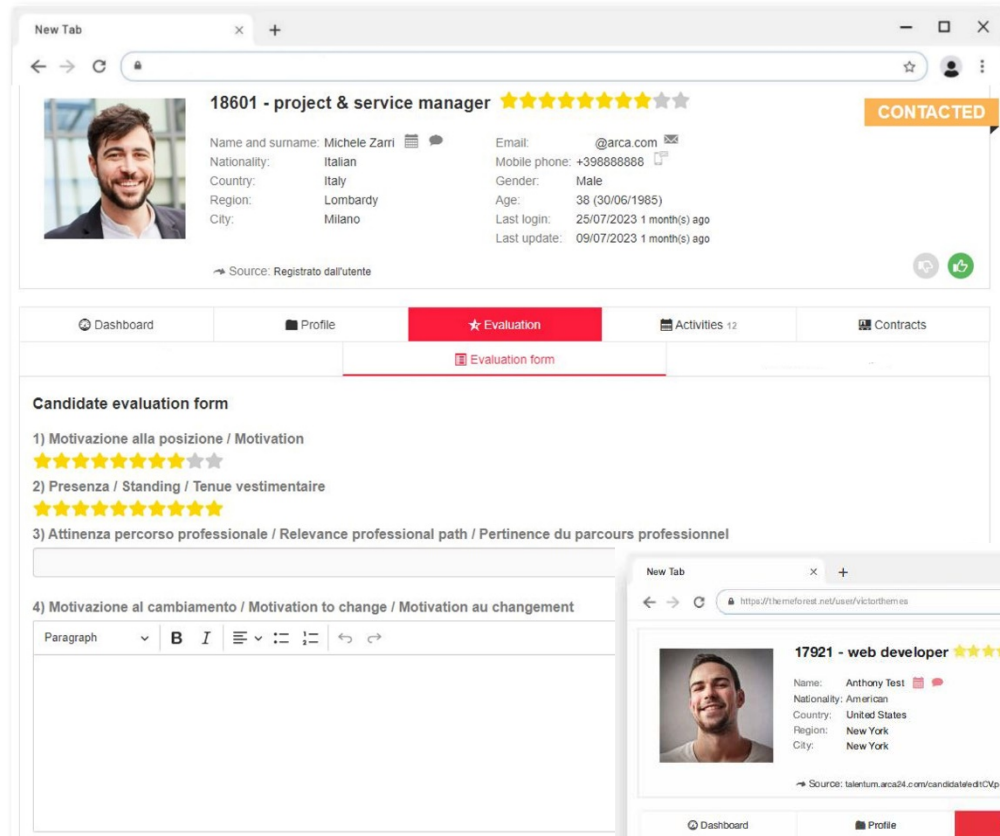
È possibile registrare referenze, colloqui, feedback e tutti gli eventi che riguardano il candidato e i processi di selezione in cui è coinvolto, generando uno storico delle attività

Invia e-mail, multi-email o SMS

L'applicativo permette l'invio di mail ed SMS, sia massivi che al singolo candidato.

Tutte le comunicazioni sono archiviate nella sezione attività.





18601 - project & service manager ★★★★★★

CONTACTED

Name and surname: Michele Zamri | Email: @arca.com
 Nationality: Italian | Mobile phone: +398888888
 Country: Italy | Gender: Male
 Region: Lombardy | Age: 38 (30/06/1985)
 City: Milano | Last login: 25/07/2023 1 month(s) ago
 Last update: 09/07/2023 1 month(s) ago

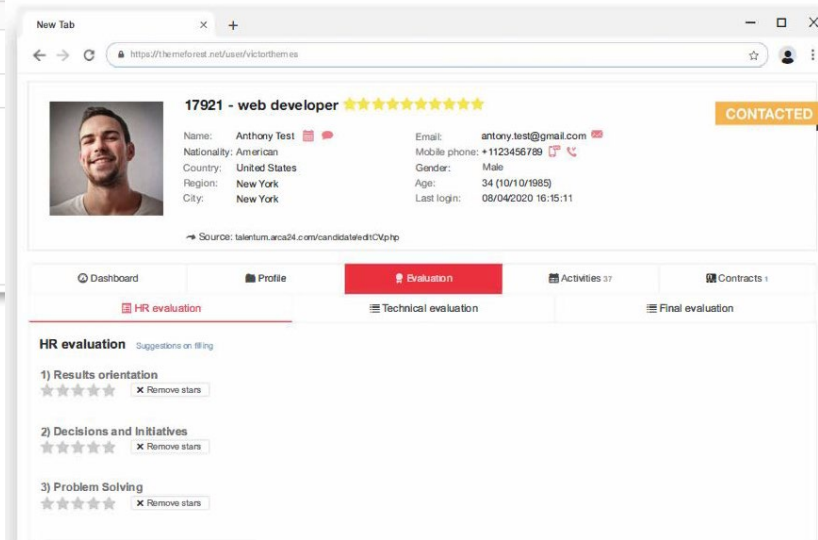
Source: Registrato dall'utente

Dashboard | Profile | **Evaluation** | Activities 12 | Contracts

Evaluation form

Candidate evaluation form

- Motivazione alla posizione / Motivation
★★★★★
- Presenza / Standing / Tenue vestimentaire
★★★★★
- Attinenza percorso professionale / Relevance professional path / Pertinence du parcours professionnel
- Motivazione al cambiamento / Motivation to change / Motivation au changement



17921 - web developer ★★★★★★

CONTACTED

Name: Anthony Test | Email: anthony.test@gmail.com
 Nationality: American | Mobile phone: +1123456789
 Country: United States | Gender: Male
 Region: New York | Age: 34 (10/10/1985)
 City: New York | Last login: 08/04/2020 16:15:11

Source: talentum.arca24.com/candidati/ed1CVpfp

Dashboard | Profile | **Evaluation** | Activities 37 | Contracts 1

HR evaluation | Technical evaluation | Final evaluation

HR evaluation Suggestions on filling

- Results orientation
★★★★★ Remove stars
- Decisions and Initiatives
★★★★★ Remove stars
- Problem Solving
★★★★★ Remove stars

Valutazione del candidato

È possibile valutare il candidato direttamente all'interno della sua scheda, utilizzando un form personalizzabile per domande e tipo di valore inseribile (testuale, numerico, rating, sì/no)

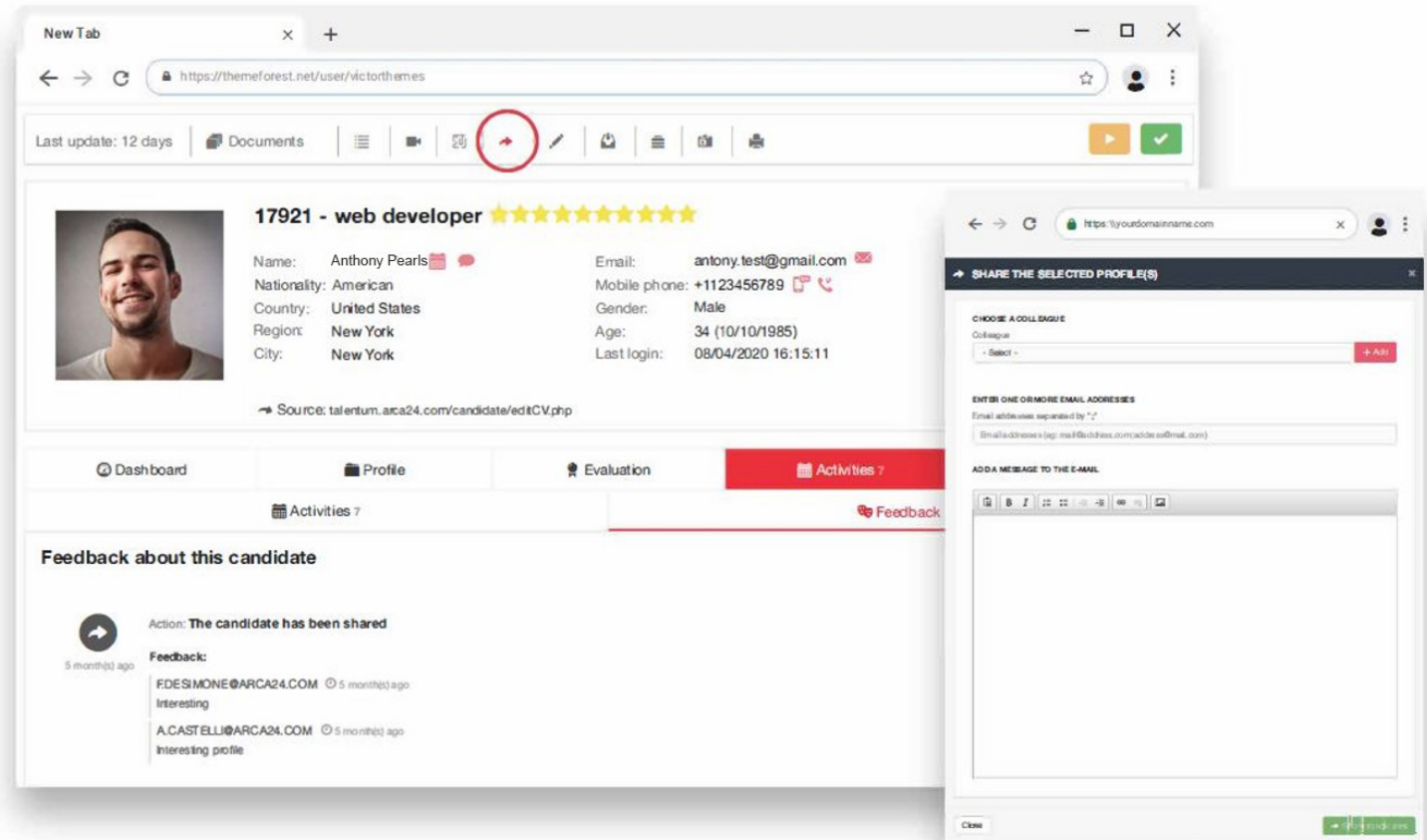
Valutazioni multiple

Modulo opzionale

È possibile aggiungere, oltre alla scheda di valutazione presente nel sistema, ulteriori schede valutative preimpostate, compilabili da diverse tipologie di valutatori.

Condivisione

- È possibile condividere singolarmente o in maniera massiva i profili dei candidati.
- La condivisione può essere effettuata verso colleghi che hanno accesso alla piattaforma o che non sono registrati a sistema.
- Il destinatario della condivisione può inserire un feedback che rimarrà salvato nella scheda candidato.

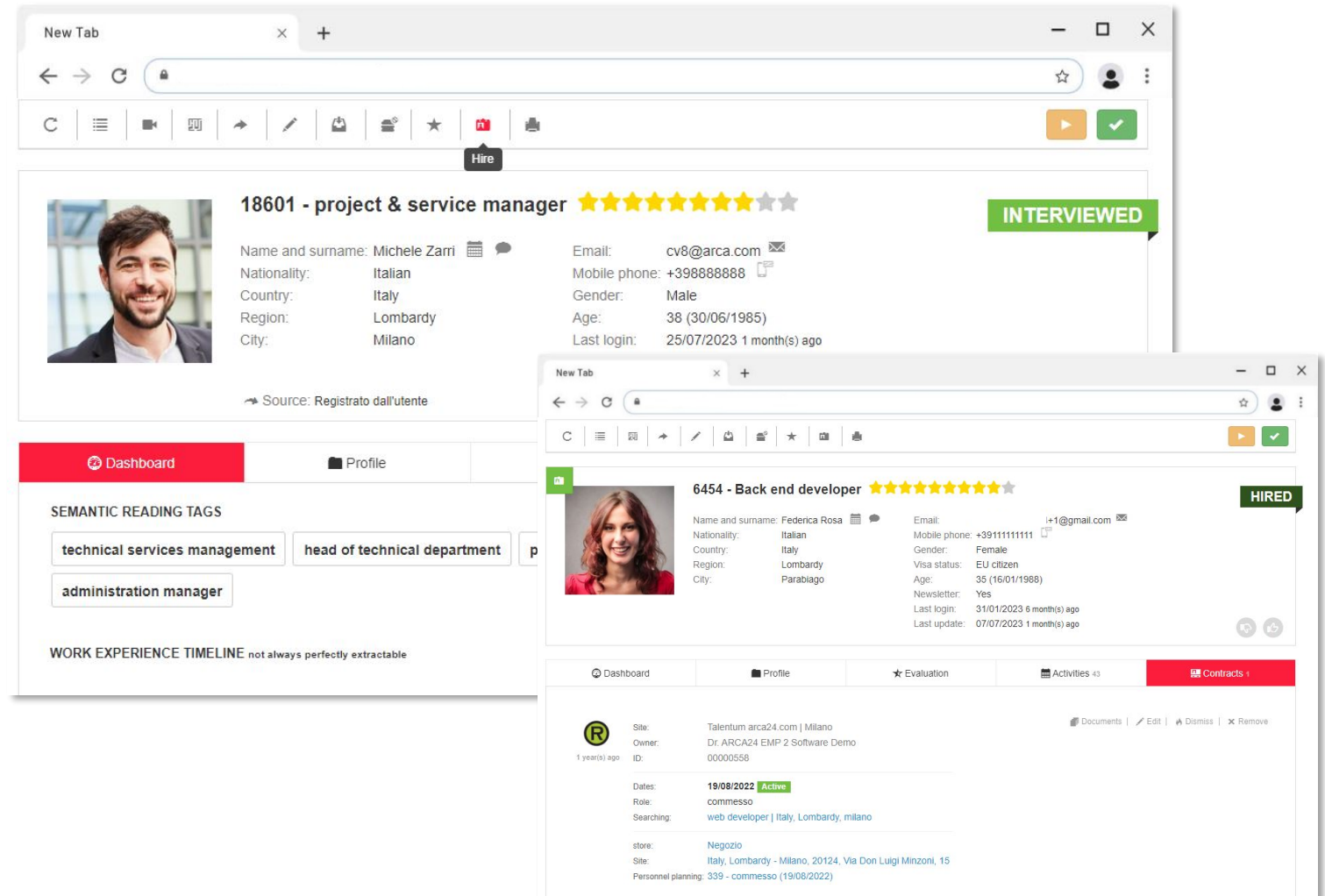


Assumi

È possibile assumere i candidati selezionati.

Cliccando sul relativo bottone, l'etichetta si modificherà in "assunto".

Nella sezione "Contratti" nella scheda candidato è possibile visualizzare e gestire una serie di dati informativi del contratto.



The screenshot displays a web interface for managing candidates. It features two browser windows. The top window shows a candidate profile for Michele Zarri, a project & service manager, with a 'HIRE' button and an 'INTERVIEWED' label. The bottom window shows a candidate profile for Federica Rosa, a back end developer, with a 'HIRED' label. Below the profiles, there are sections for 'SEMANTIC READING TAGS' and 'WORK EXPERIENCE TIMELINE'. The 'SEMANTIC READING TAGS' section includes tags like 'technical services management', 'head of technical department', and 'administration manager'. The 'WORK EXPERIENCE TIMELINE' section shows a contract for Michele Zarri, dated 19/08/2022, with an 'Active' status.

18601 - project & service manager ★★★★★★☆☆

INTERVIEWED

Name and surname: Michele Zarri
 Nationality: Italian
 Country: Italy
 Region: Lombardy
 City: Milano

Email: cv8@arca.com
 Mobile phone: +398888888
 Gender: Male
 Age: 38 (30/06/1985)
 Last login: 25/07/2023 1 month(s) ago

Source: Registrato dall'utente

6454 - Back end developer ★★★★★★☆☆

HIRED

Name and surname: Federica Rosa
 Nationality: Italian
 Country: Italy
 Region: Lombardy
 City: Parabiago

Email: +1@gmail.com
 Mobile phone: +39111111111
 Gender: Female
 Visa status: EU citizen
 Age: 35 (16/01/1988)
 Newsletter: Yes
 Last login: 31/01/2023 6 month(s) ago
 Last update: 07/07/2023 1 month(s) ago

SEMANTIC READING TAGS

technical services management head of technical department
 administration manager

WORK EXPERIENCE TIMELINE not always perfectly extractable

19/08/2022 **Active**
 Role: commesso
 Searching: web developer | Italy, Lombardy, milano

store: Negozio
 Site: Italy, Lombardy - Milano, 20124, Via Don Luigi Minzoni, 15
 Personnel planning: 339 - commesso (19/08/2022)

Talent Acquisition

Crea le offerte di lavoro e aumenta la loro visibilità attraverso il multiposting.

Screening

Effettua lo screening automatico dei CV e valutare i candidati tramite test.

Test sulle Hard Skills

Utilizza i test adattivi sulle hard skills e questionari a scelta multipla.

Test sulle Soft Skills

Una libreria di test psicometrici per selezionare i profili.

Video Assessment

Valuta i candidati attraverso strumenti di video recruiting.

Controllo di gestione

Il software storicizza di tutte le attività svolte da recruiter e fornisce KPIs di conversione e di selezione.

Questionario a scelta multipla

È possibile richiedere al candidato di effettuare un questionario con domande a risposta multipla custom finalizzato a valutare conoscenze tecniche o requisiti necessari al passaggio allo step successivo.

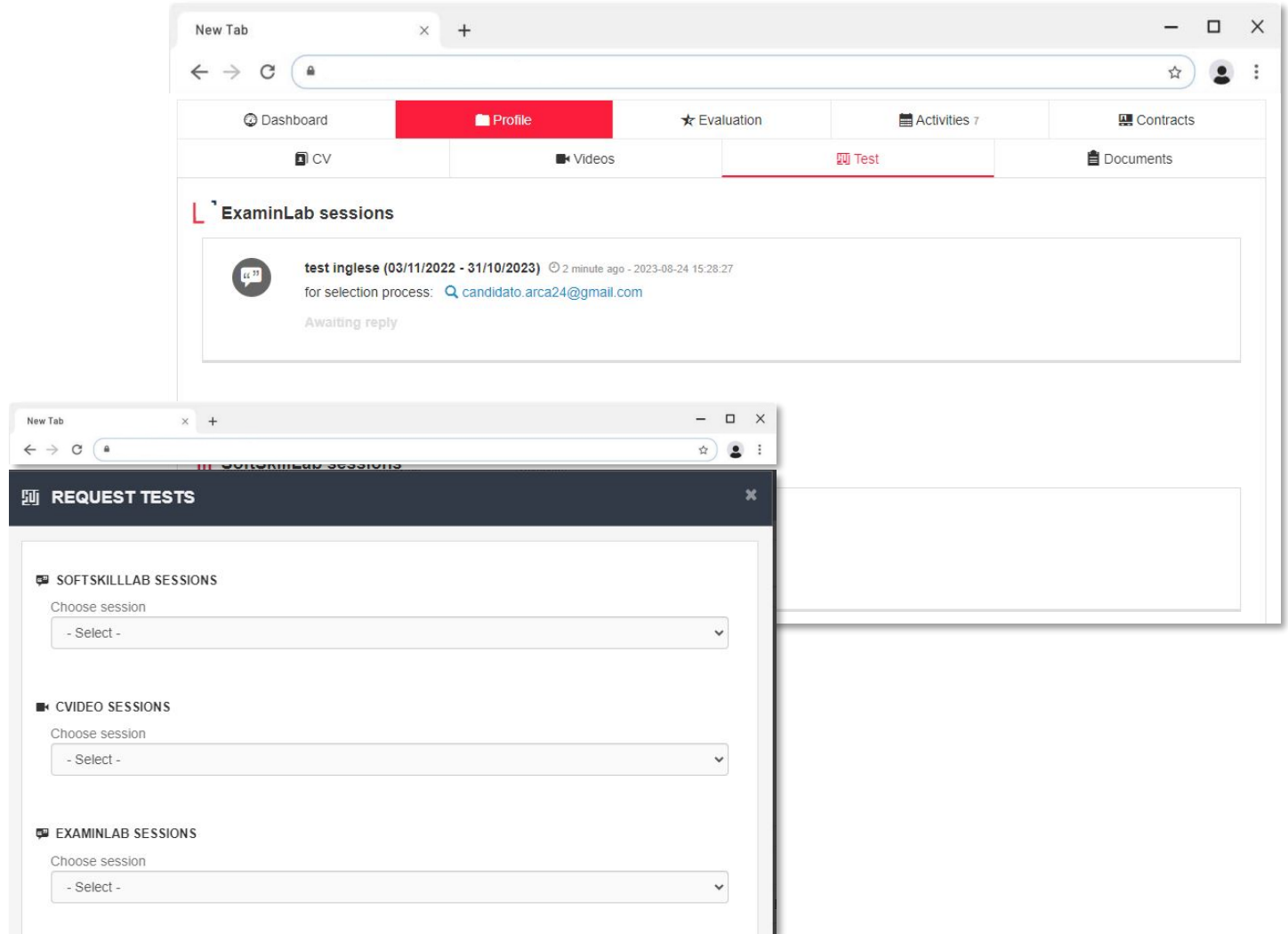
Test sulle Hard Skills - ExaminLab

Modulo opzionale

È possibile richiedere test adattivi basati sulla tecnologia CAT (Computerised Adaptive Tests), che consistono nel porre domande di difficoltà crescente a seconda delle risposte ricevute.

Una libreria di test per valutare lingue internazionali, lingue non europee, lingue di business e competenze professionali come test s Microsoft Office e contabilità (italiana).

Tutti i test sono archiviati nella scheda del candidato.



Talent Acquisition

Crea le offerte di lavoro e aumenta la loro visibilità attraverso il multiposting.

Screening

Effettua lo screening automatico dei CV e valutare i candidati tramite test.

Hard Skills Test

Utilizza i test adattivi sulle hard skills e questionari a scelta multipla.

Soft Skills Test

Una libreria di test psicometrici per selezionare i profili.

Video Assessment

Valuta i candidati attraverso strumenti di video recruiting.

ROI & Data Driven

Il software storicizza di tutte le attività svolte da recruiter e fornisce KPIs di conversione e di selezione.

Test psicoattitudinale

È possibile richiedere al candidato di effettuare un job test per valutarne le soft skills.

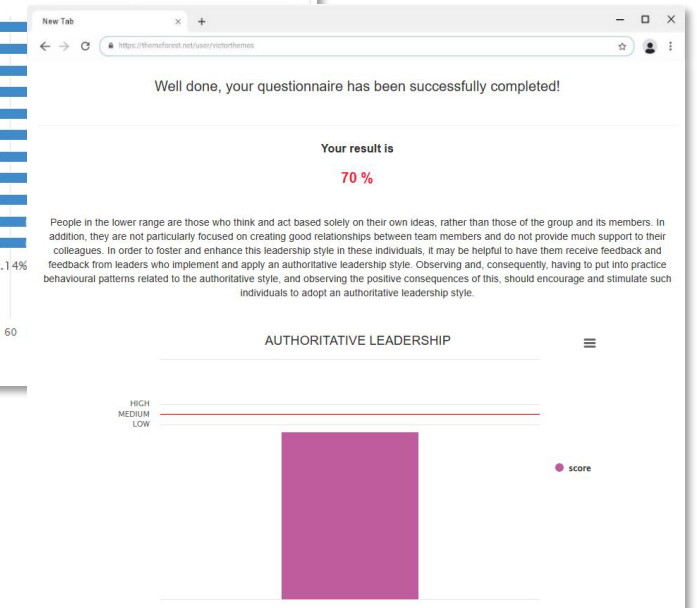
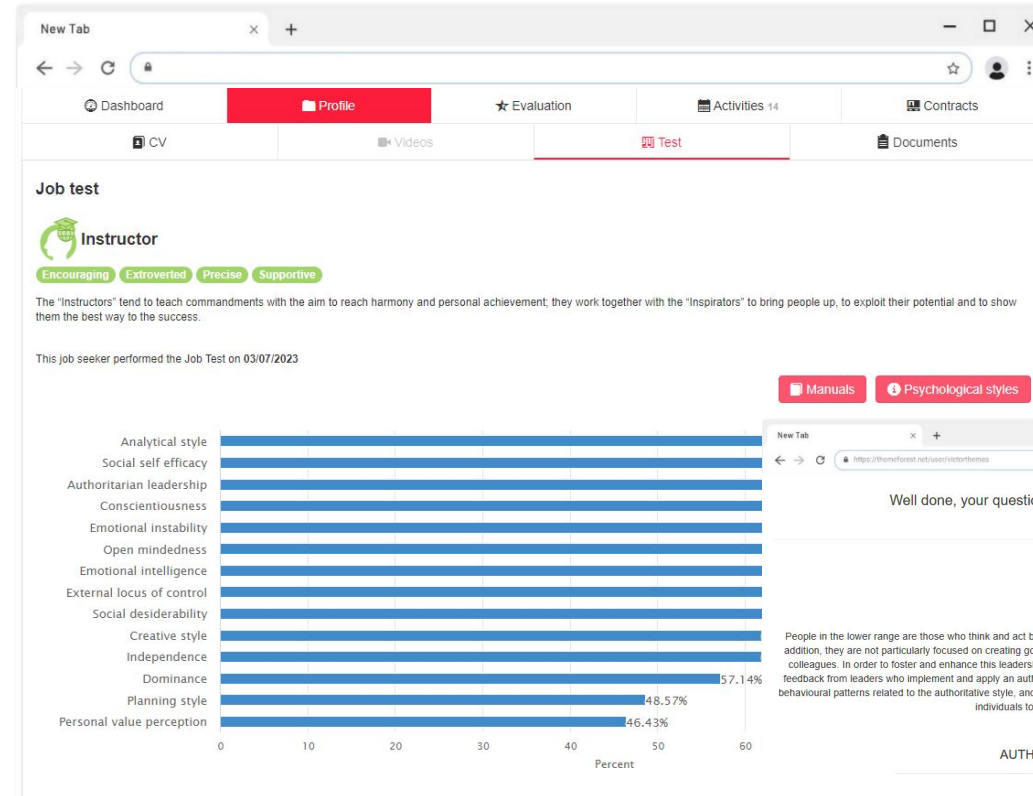
Si tratta di un set di 51 domande che fornisce un'anticipazione del profilo psicologico del candidato.

Test sulle Soft Skills - SoftskillLab

Modulo opzionale

È disponibile una libreria di test psicometrici da sottoporre ai candidati. Comprende test per misurare soft skill, fattori di personalità, skills cognitive, stili psicologici.

Tutti i test sono archiviati nella scheda del candidato.



Talent Acquisition

Crea le offerte di lavoro e aumenta la loro visibilità attraverso il multiposting.

Screening

Effettua lo screening automatico dei CV e valutare i candidati tramite test.

Test sulle Hard Skills

Utilizza i test adattivi sulle hard skills e questionari a scelta multipla.

Test sulle Soft Skills

Una libreria di test psicometrici per selezionare i profili.

Video Assessment

Valuta i candidati attraverso strumenti di video recruiting.

Controllo di gestione

Il software storicizza di tutte le attività svolte da recruiter e fornisce KPIs di conversione e di selezione.

Video CV e video colloquio in differita

Un semplice click permette di richiedere al candidato una video presentazione o di registrare un video colloquio rispondendo ad alcune domande predefinite.

Chat e video chiamate live

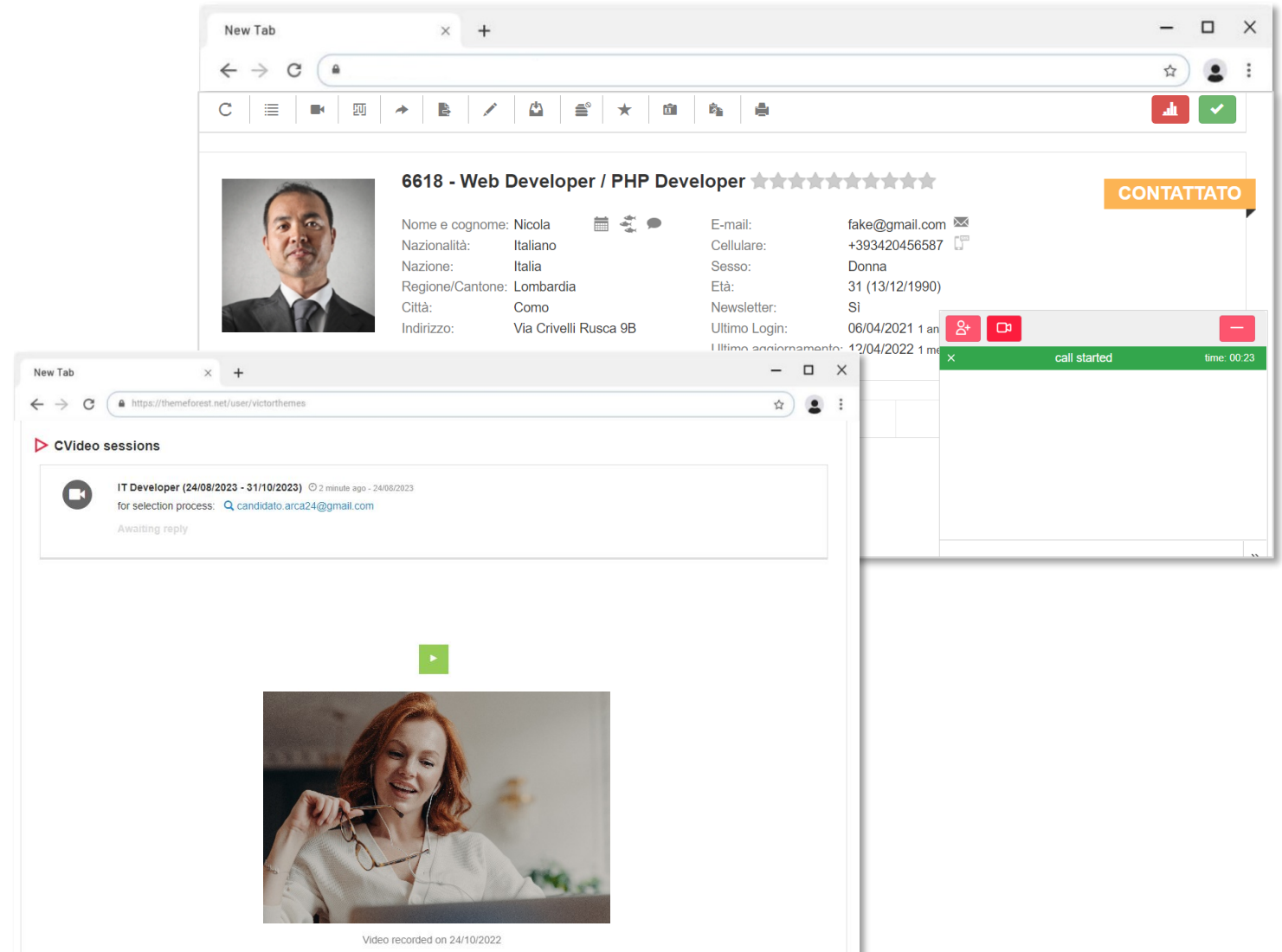
Modulo opzionale

È disponibile il sistema di videocomunicazione collaborativa 2Chat che permette di avviare chat in real-time e video interviste live direttamente dal software.

Video on-demand - CVideo

Modulo opzionale

È possibile creare delle sessioni di video colloqui in differita, trasversali al processo di selezione. Le sessioni possono essere create a partire da modelli preimpostati dagli utenti. Tutti i video sono archiviati nella scheda del candidato.



Talent Acquisition

Crea le offerte di lavoro e aumenta la loro visibilità attraverso il multiposting.

Screening

Effettua lo screening automatico dei CV e valutare i candidati tramite test.

Test sulle Hard Skills

Utilizza i test adattivi sulle hard skills e questionari a scelta multipla.

Test sulle Soft Skills

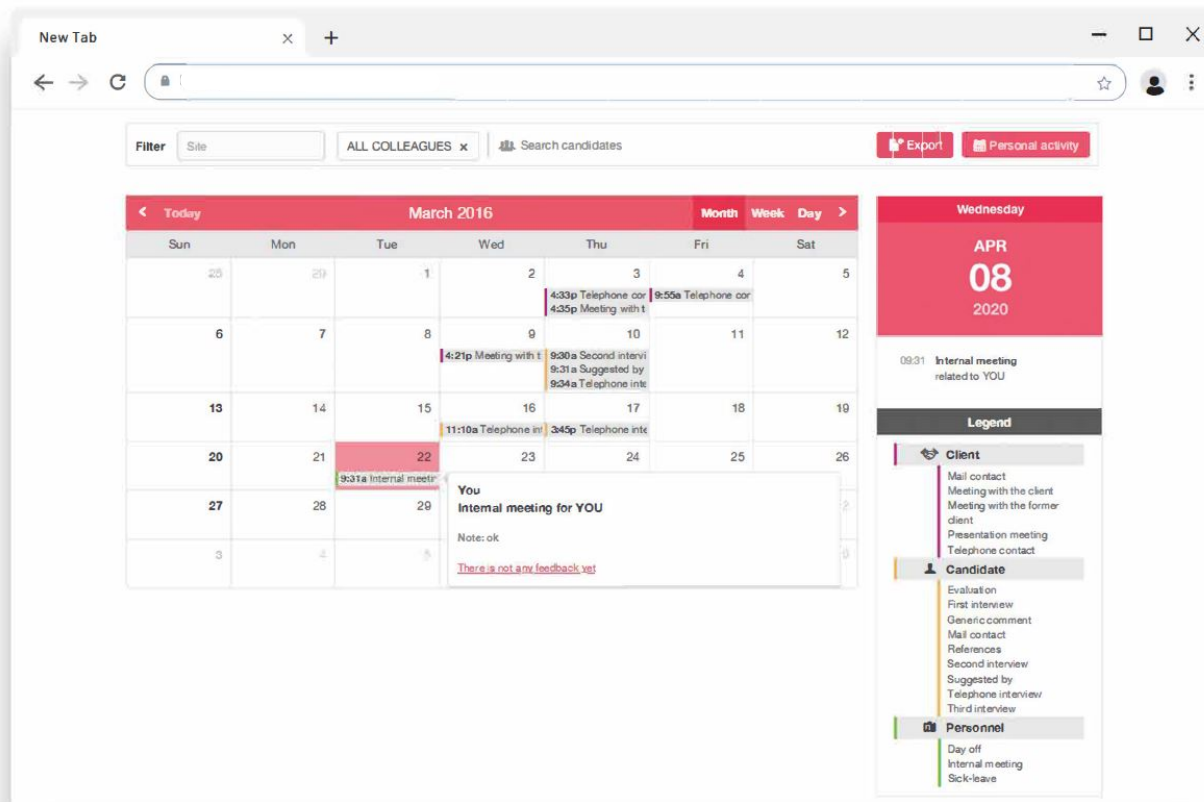
Una libreria di test psicometrici per selezionare i profili.

Video Assessment

Valuta i candidati attraverso strumenti di video recruiting.

Controllo di gestione

Il software storicizza di tutte le attività svolte da recruiter e fornisce KPI di conversione e di selezione.



Agenda

Tutte le attività create durante il processo di selezione vengono salvate all'interno del software.

L'agenda è uno strumento di condivisione, facilmente collegabile con strumenti terzi come: Google Calendar, Outlook, ecc.

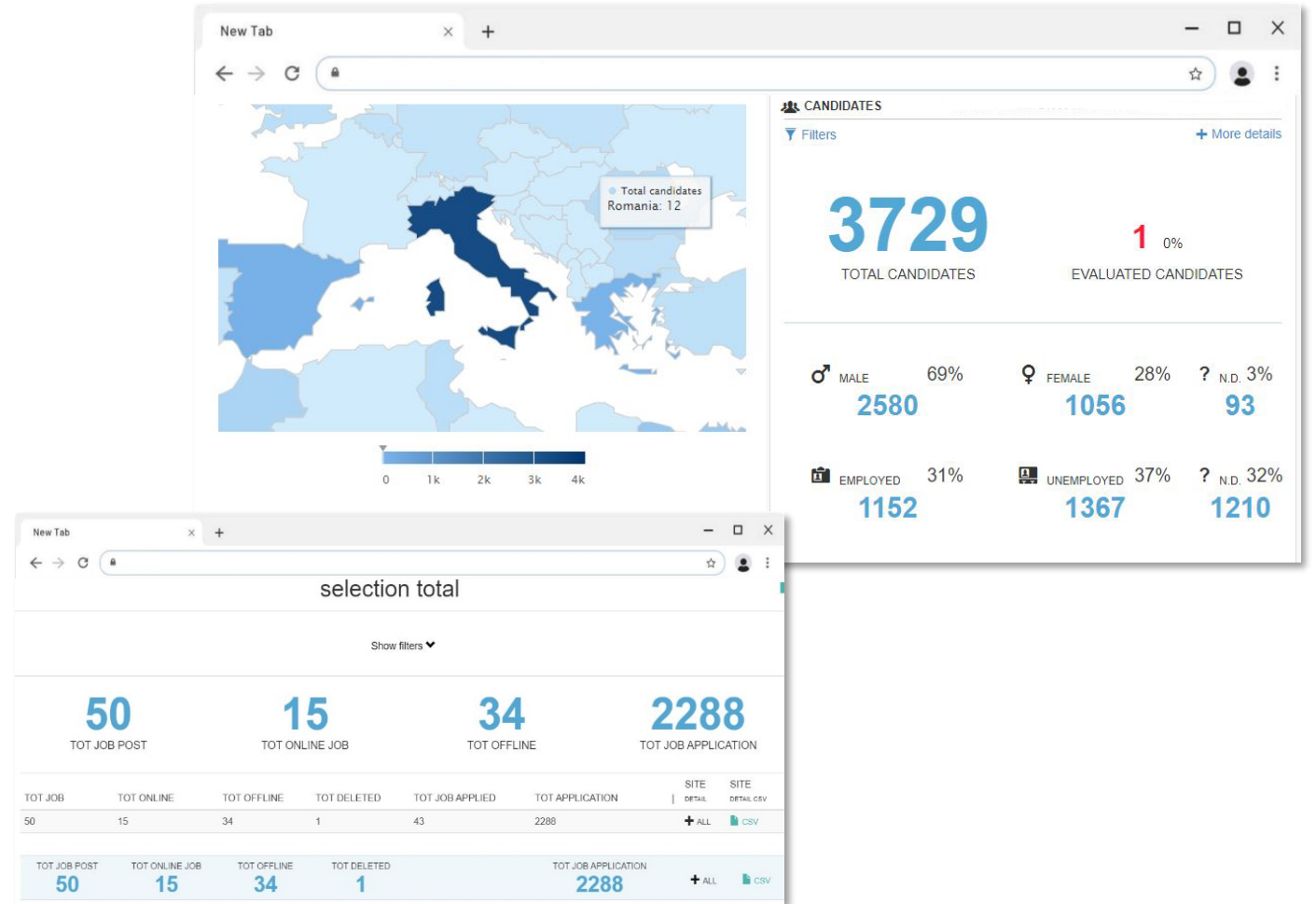
Se previsto dalle configurazioni utenti, è possibile rendere consultabili dagli utenti le agende dei colleghi.

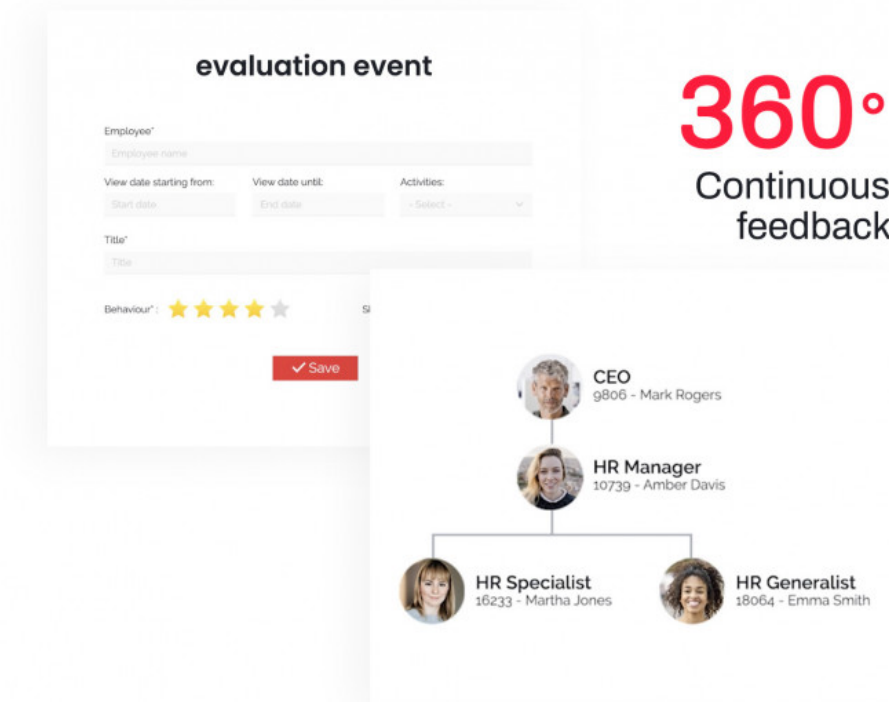
Reportistica

Un sistema di reporting permette di fare valutazioni data-driven nelle diverse fasi del processo di selezione.

Oltre ai classici dati anagrafici, è possibile visualizzare: candidati per area geografica e provenienza, status dei profili, assunzione per fonte di reclutamento e un'analisi completa di tutte le attività di recruiting svolte dal selezionatore verso i candidati.

È possibile analizzare il dettaglio delle offerte di lavoro pubblicate e di tutte le ricerche (salvate o meno) effettuate all'interno dell'ATS.





360°
Continuous
feedback

Integra il tuo ATS con Talentum HCM

Talentum HCM è un Talent Management Software che permette di gestire all'interno di un unico applicativo l'intero ciclo di vita del collaboratore (dall'onboarding, alle vacancies interne fino alla gestione delle performance).

All'interno del software è possibile: gestire le anagrafiche dei collaboratori, definire la struttura organizzativa, raccogliere un feedback continuo a 360 gradi sulle performance dei dipendenti per monitorarne i progressi.

SCOPRI TALENTUM HCM



HR Tech
Factory



+41 91 210 89 31



Arca24.com SA
CH-6883 Novazzano



www.arca24.com



sales@arca24.com