



HR Tech  
Factory

PER CORPORATE E PMI

# Talentum ATS

Talentum ATS è un Applicant Tracking System innovativo basato sull'Intelligenza Artificiale vincitrice dell'HR Tech Awards 2023 per la categoria Talent Acquisition.

🔍 Front end developer ✕



**Natalie Schmid**  
Front end developer

**100% COMPATIBILITY**



**Matthias Hueber**  
Front end developer

**96% COMPATIBILITY**



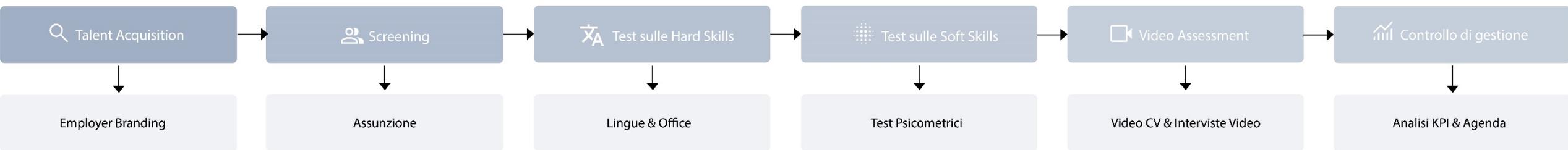
**Tobias Brandt**  
Web developer

**50%**  
Recruiting time  
reduction



How long have you worked in the IT sector? (2 min)  
In which sector did you work before? (2 min)

## Talentum | Ricerca & Selezione



**+150 job boards**

**PROFILE COMPATIBILITY: 96%**

**semantic tags**

- web developer
- front end developer
- HTML
- CSS
- ASP.NET
- Ruby
- SEO optimization

**International & business languages**

**Non-european languages**

**Microsoft Office 365**

**Test Psicometrici**

The tool is used to constant updates in order to ensure increasingly accurate and scientific results.

**SCORE TREND**

Category	Score
Personality	High
Memory	Medium
Logical Reasoning	Low

1. You are about to listen the story of an escape room... a logic game in which the participants, once locked up in a room, must search for a way out using clues...  
 2. You will be shown a second slide of a road story. We ask you to focus in particular on the red cars moving.

**Question 1 - What are you looking for from a new position?**

6009 - Front end developer Rating: ★★★★★

**Analisi KPI & Agenda**

Category	Value
Job Board	High
Screening	Medium
Test	High
Video	Low

- Pubblicazione offerte di lavoro sul sito
- Referral
- Multiposting bidirezionale su +di 150 piattaforme
- Creazione talent pool
- Area personale del candidato

- AI CV Matching multilingua (6 lingue disponibili)
- Ranking automatico dei candidati
- Attività
- Valutazione e condivisione profilo
- Assunzione

- Killer Questions
- Test adattivi a difficoltà incrementale per la valutazione di:
- Competenze linguistiche (lingue internazionali, non europee e business)
- Competenze professionali (test di office e contabilità italiana)

- Job Test
- Test psicometrici (soft skills, fattori di personalità, skills cognitive, stili psicologici)

- Video CV
- Video Interviste Live
- Video colloqui in differita
- Video Interviste on-demand

- KPI di selezione
- Traffic Source KPIs
- ROI Hiring / Traffic Source
- Agenda

## Talent Acquisition

Crea le offerte di lavoro e aumenta la loro visibilità attraverso il multiposting.

## Screening

Effettua lo screening automatico dei CV e valutare i candidati tramite test.

## Test sulle Hard Skills

Utilizza i test adattivi sulle hard skills e questionari a scelta multipla.

## Test sulle Soft Skills

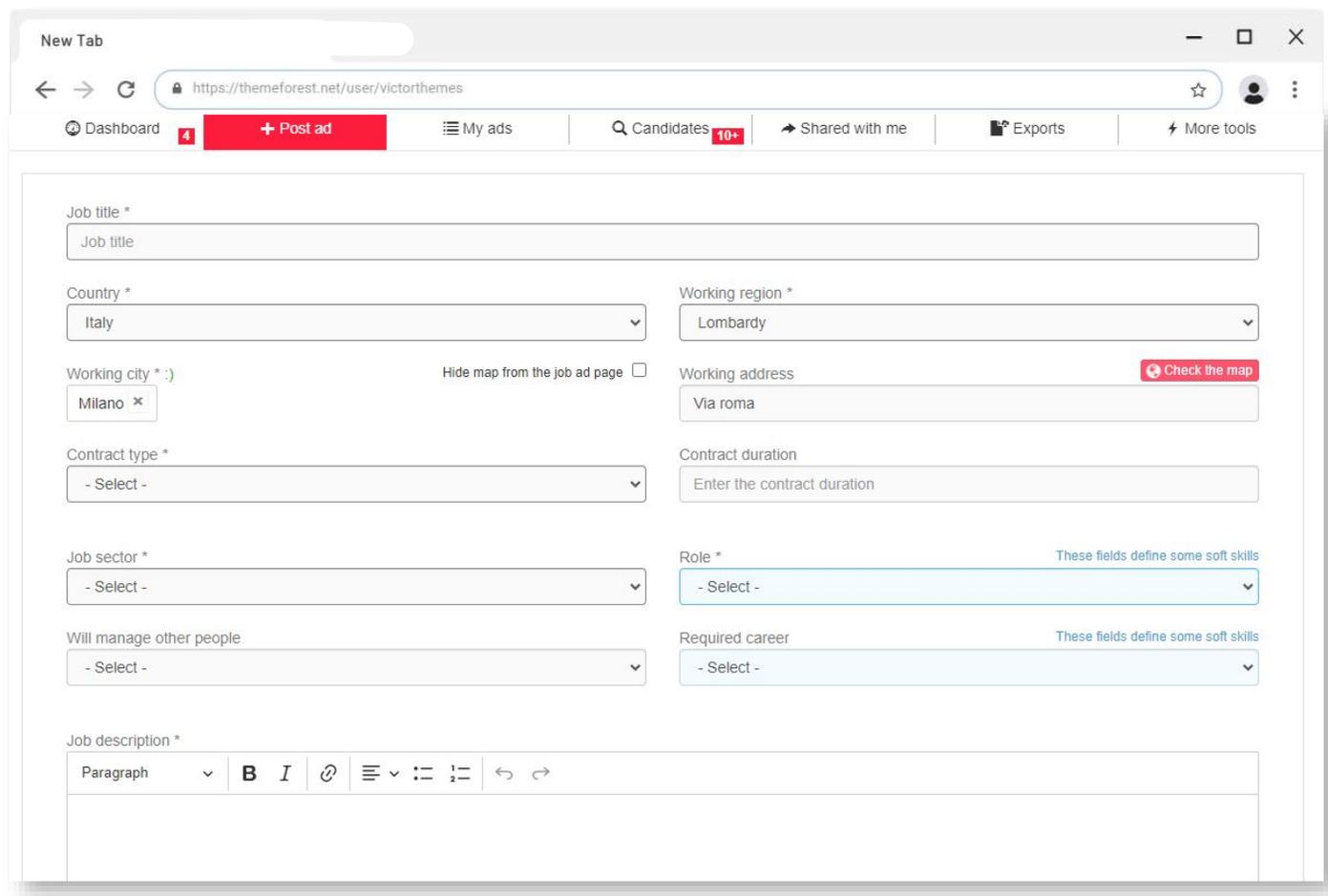
Una libreria di test psicometrici per selezionare i profili.

## Video Assessment

Valuta i candidati attraverso strumenti di video recruiting.

## Controllo di gestione

Il software storicizza di tutte le attività svolte da recruiter e fornisce KPI di conversione e di selezione.



The screenshot shows a web browser window with the URL <https://themeforest.net/user/victorthemes>. The browser's navigation bar includes a search bar and several menu items: Dashboard, Post ad (highlighted in red), My ads, Candidates (10+), Shared with me, Exports, and More tools. The main content area is a job posting form with the following fields:

- Job title \***: Text input field containing "Job title".
- Country \***: Dropdown menu with "Italy" selected.
- Working region \***: Dropdown menu with "Lombardy" selected.
- Working city \* :)**: Dropdown menu with "Milano" selected. A checkbox "Hide map from the job ad page" is present.
- Working address**: Text input field containing "Via roma". A red button "Check the map" is next to it.
- Contract type \***: Dropdown menu with "- Select -" selected.
- Contract duration**: Text input field containing "Enter the contract duration".
- Job sector \***: Dropdown menu with "- Select -" selected.
- Role \***: Dropdown menu with "- Select -" selected. A note "These fields define some soft skills" is next to it.
- Will manage other people**: Dropdown menu with "- Select -" selected.
- Required career**: Dropdown menu with "- Select -" selected. A note "These fields define some soft skills" is next to it.
- Job description \***: Rich text editor with a toolbar containing "Paragraph", "B", "I", "link", "list", "table", "undo", and "redo".

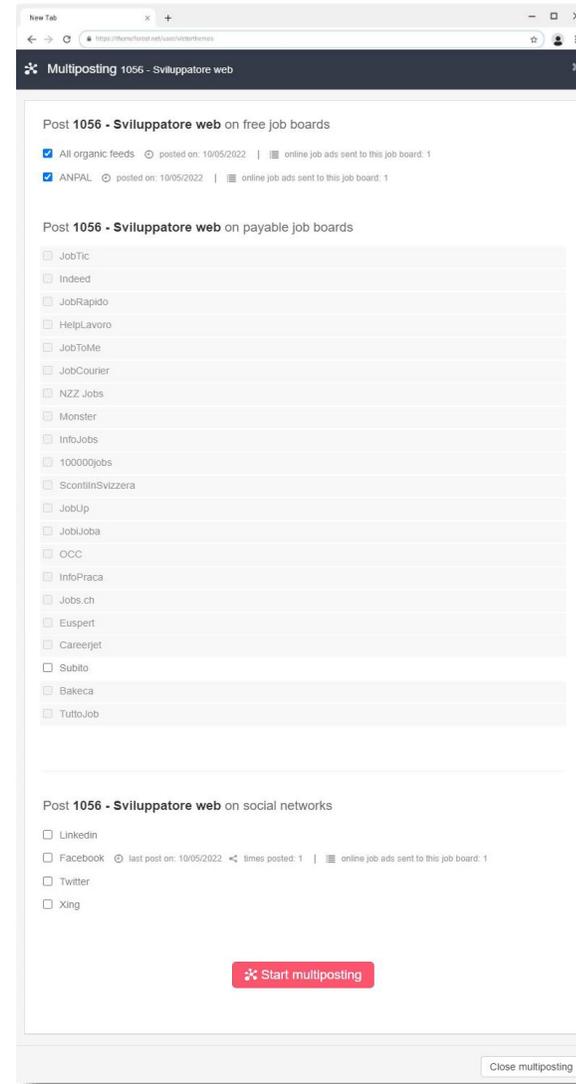
## Pubblica un'offerta di lavoro

Dopo aver compilato un semplice form, l'annuncio di lavoro viene pubblicato in automatico sul sito aziendale.

## Multiposting

Grazie a un sistema di multiposting integrato, è possibile pubblicare le offerte di lavoro sui social e su altre piattaforme di recruiting.

- All-in-one: in un solo strumento, è possibile creare l'annuncio di lavoro e pubblicarlo simultaneamente su più piattaforme con un click
- Ritorno dei candidati all'interno dell'ATS: le candidature di tutti gli annunci organici e degli annunci sponsorizzati vengono coltate direttamente nell'Applicant Tracking System
- Ecosistema integrato: sono disponibili oltre 150 canali di reclutamento come portali per il lavoro, social network e aggregatori di offerte a pagamento e gratuiti.



# +150

Portali e social media integrati

LinkedIn

MONSTER

InfoJobs

talent.com

careerjet

jobrapido

## Area personale del candidato

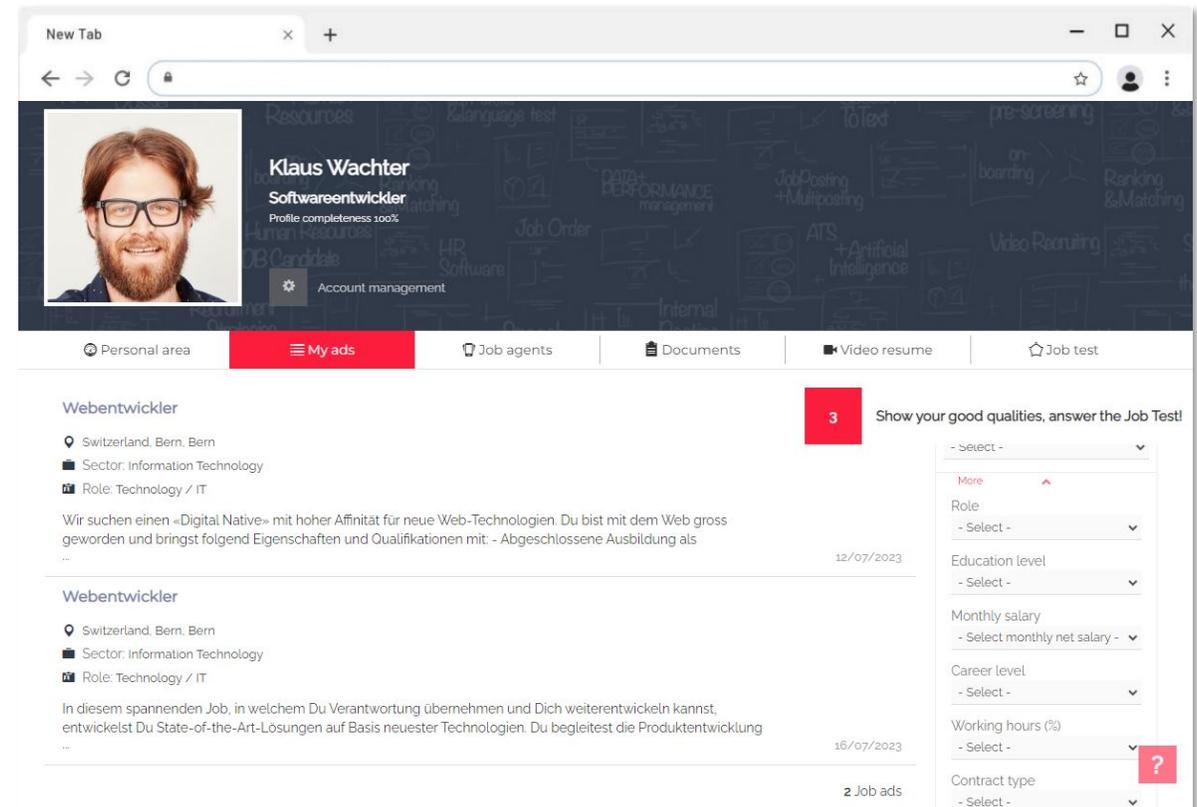
All'interno della propria area personale, il candidato può:

- modificare i propri dati di profilo (CV, lettera di presentazione, ecc.)
- leggere notifiche
- visualizzare gli annunci a cui si è applicato
- caricare documenti che vuole rendere visibile nel suo profilo
- effettuare un test psicoattitudinale (Job Test)
- registrare un video CV (*Modulo opzionale*)
- esercitare il diritto all'oblio e alla portabilità dei dati

## Job Agent

*Modulo opzionale*

Lo strumento che permette al candidato di ricevere una e-mail settimanale automatica, contenente gli annunci in linea con il suo profilo o che potrebbero interessargli.



The screenshot shows a candidate's personal area in a web application. The page features a navigation bar with options: Personal area, My ads (highlighted in red), Job agents, Documents, Video resume, and Job test. The main content area displays two job listings for 'Webentwickler' in Bern, Switzerland, with details on location, sector, and role. A sidebar on the right contains a 'Job Test' section with a red '3' notification and various dropdown menus for filtering job results.

## Talent Acquisition

Crea le offerte di lavoro e aumenta la loro visibilità attraverso il multiposting.

## Screening

Effettua lo screening automatico dei CV e valutare i candidati tramite test.

## Test sulle Hard Skills

Utilizza i test adattivi sulle hard skills e questionari a scelta multipla.

## Test sulle Soft Skills

Una libreria di test psicometrici per selezionare i profili.

## Video Assessment

Valuta i candidati attraverso strumenti di video recruiting.

## Controllo di gestione

Il software storicizza di tutte le attività svolte da recruiter e fornisce KPI di conversione e di selezione.

## Compatibilità semantica

Il motore di ricerca semantica evidenzia le competenze professionali rilevate all'interno del testo del CV e che sono in linea con la posizione ricercata, anche se CV e offerta sono scritte in lingua diversa.

## Compatibilità per soft skills

Nell'ATS è presente un test che permette di valutare lo stile psicologico dei candidati, creato in collaborazione con l'Università Cattolica di Milano

Sulla base dello *stile* del candidato e di quello impostato nell'annuncio (in relazione a ruolo e livello di carriera richiesto) viene calcolata una compatibilità per soft skills.

## Ranking dei candidati

Il sistema restituisce la percentuale generale di compatibilità del candidato con l'annuncio di lavoro, che permette di ottenere una classifica dei candidati dal più al meno compatibile.

The screenshot displays a web interface for AI CV Matching. On the left, there are filters for 'Order by' (set to 'compatibility'), 'Applicants' (with a 'Choose candidate type' dropdown set to 'All'), and 'Skills' (with 'Soft skills templates' set to '- Select -'). The main area shows a list of candidate profiles:

- 17906 - Frontend developer** (5 stars): Valeria Rossi, Information Technology, 38 years old, Female. Source: talentum.arca24.
- 18097 - Sviluppatore web** (4 stars): Marina Verdi, Information Technology, 33 years old, Female. Source: Registrato dall'utente.
- 18608 - Backend developer** (4 stars): Daniele Cocci, Information Technology, 33 years old, Male. Source: talentum.arca24.

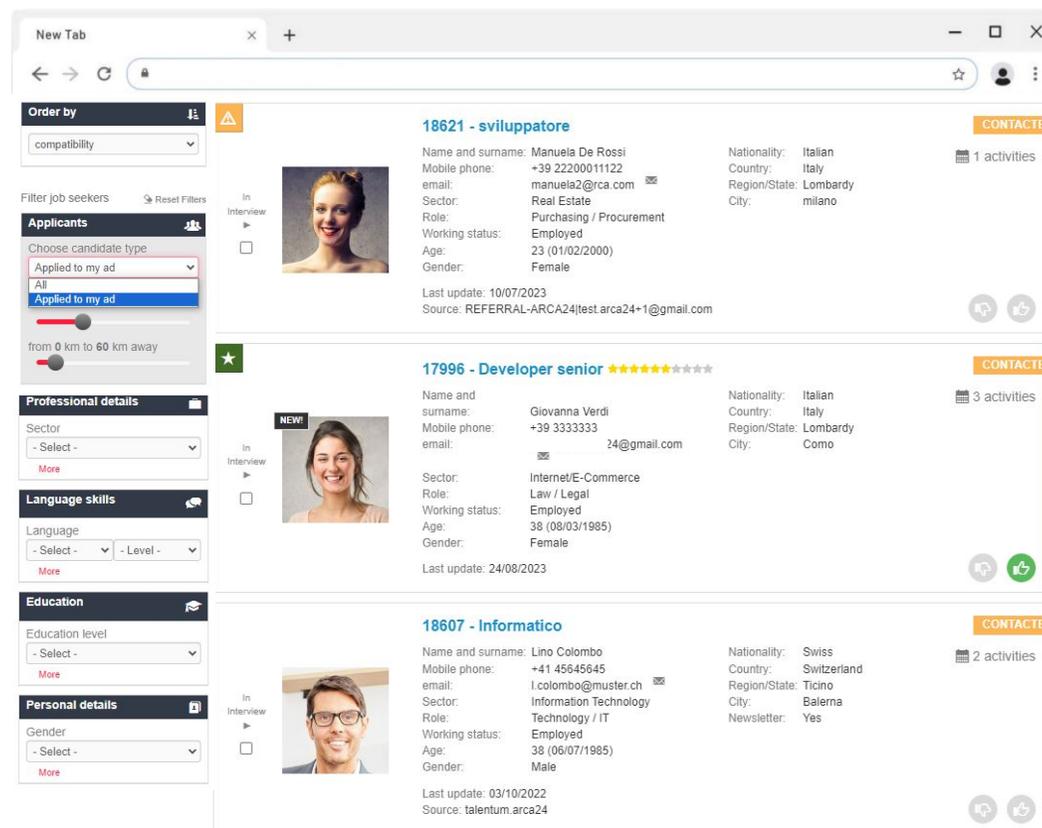
On the right, a detailed view of candidate **18620 - sviluppatore web** (4 stars) is shown. It includes contact information, location (varese), and a 'Candidate details preview' window showing a 100% compatibility score and 'Italian - Native Speaker' language. Below this is an 'Experience preview' window with a 'Matching tasks' section containing various skills like 'sviluppare php', 'linguaggio php', 'sviluppare web php', etc.

## Unico pool di talenti

Grazie all'AI CV Matching, il software ordina per competenza sia i candidati già presenti nel database (candidati passivi) sia quelli che si sono iscritti direttamente all'annuncio (candidati attivi).

## Filtri primari

Il sistema mette a disposizione più di 50 filtri che permettono di effettuare lo screening selezionando i requisiti sulla posizione e/o per visualizzare i candidati sui quali sono già state effettuate attività/valutazioni.



The screenshot shows a web interface for a talent pool. On the left, there are several filter sections: 'Order by' (set to 'compatibility'), 'Filter job seekers' (with a 'Reset Filters' button), 'Applicants' (with a dropdown for 'Choose candidate type' set to 'Applied to my ad'), 'Professional details' (with a 'Sector' dropdown), 'Language skills' (with 'Language' and 'Level' dropdowns), 'Education' (with an 'Education level' dropdown), and 'Personal details' (with a 'Gender' dropdown). The main area displays three candidate profiles, each with a photo, a title, and detailed information.

Profile ID	Title	Star Rating	Contacted	Activities
18621	sviluppatore		CONTACTED	1 activities
17996	Developer senior	★★★★★	CONTACTED	3 activities
18607	Informatico		CONTACTED	2 activities

**18621 - sviluppatore**  
 Name and surname: Manuela De Rossi  
 Mobile phone: +39 22200011122  
 email: manuela2@rca.com  
 Sector: Real Estate  
 Role: Purchasing / Procurement  
 Working status: Employed  
 Age: 23 (01/02/2000)  
 Gender: Female  
 Nationality: Italian  
 Country: Italy  
 Region/State: Lombardy  
 City: milano  
 Last update: 10/07/2023  
 Source: REFERRAL-ARCA24@test.arca24+1@gmail.com

**17996 - Developer senior** ★★★★★  
 Name and surname: Giovanna Verdi  
 Mobile phone: +39 3333333  
 email: ?4@gmail.com  
 Sector: Internet/E-Commerce  
 Role: Law / Legal  
 Working status: Employed  
 Age: 38 (08/03/1985)  
 Gender: Female  
 Nationality: Italian  
 Country: Italy  
 Region/State: Lombardy  
 City: Como  
 Last update: 24/08/2023

**18607 - Informatico**  
 Name and surname: Lino Colombo  
 Mobile phone: +41 45645645  
 email: l.colombo@muster.ch  
 Sector: Information Technology  
 Role: Technology / IT  
 Working status: Employed  
 Age: 38 (06/07/1985)  
 Gender: Male  
 Nationality: Swiss  
 Country: Switzerland  
 Region/State: Ticino  
 City: Balerna  
 Newsletter: Yes  
 Last update: 03/10/2022  
 Source: talentum.arca24

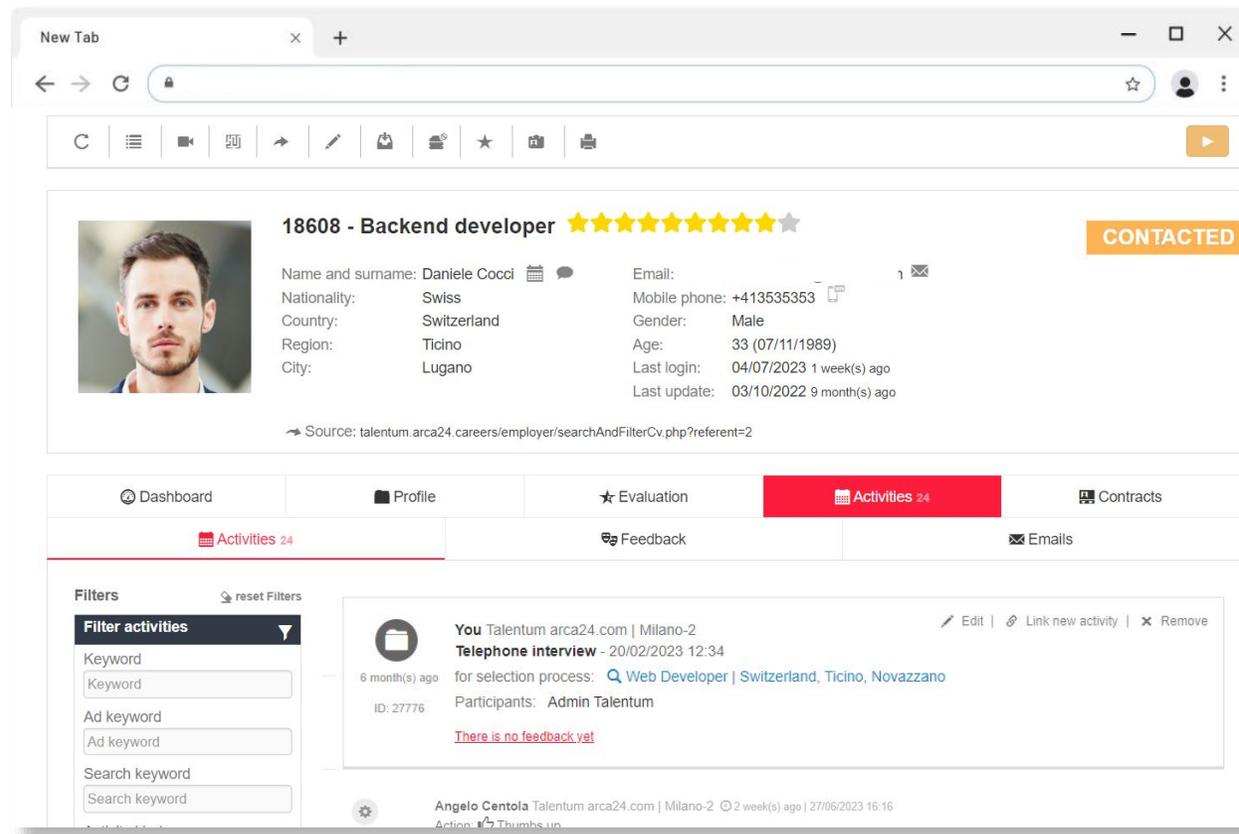
## Storico attività

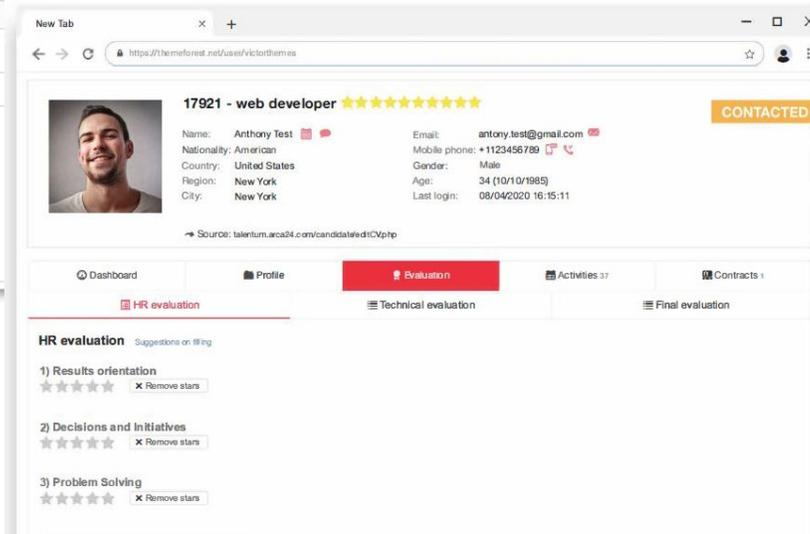
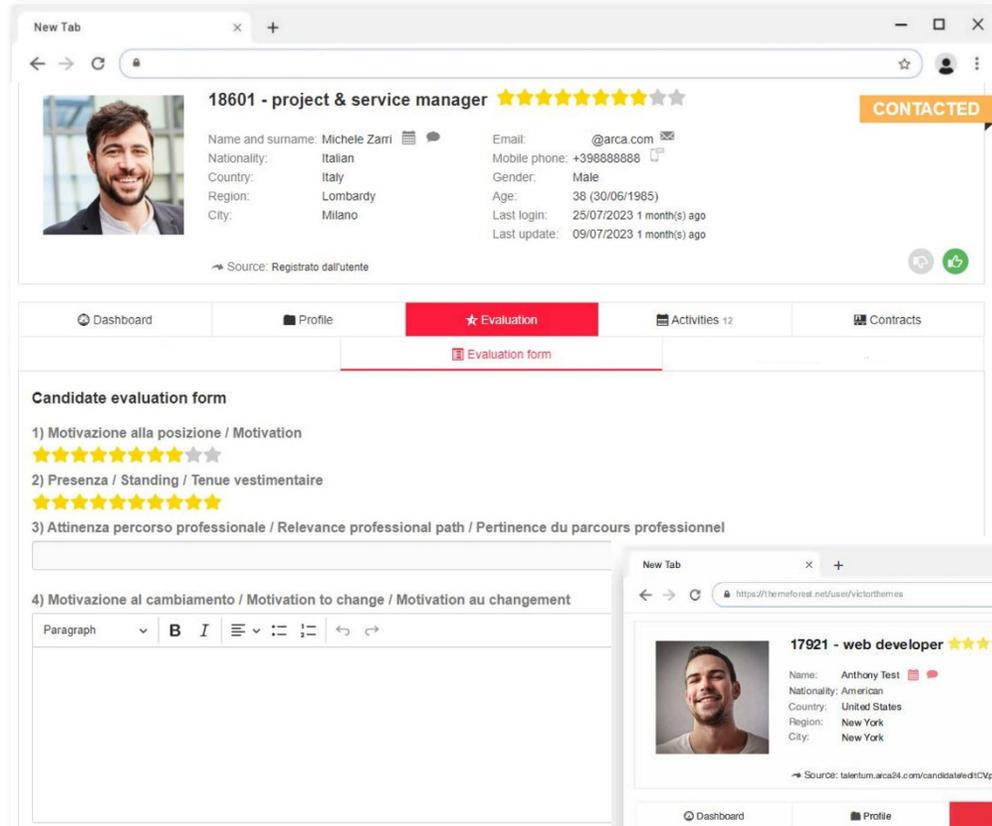
È possibile registrare referenze, colloqui, feedback e tutti gli eventi che riguardano il candidato e i processi di selezione in cui è coinvolto, generando uno storico delle attività

## Invia e-mail, multi-email o SMS

L'applicativo permette l'invio di mail ed SMS, sia massivi che al singolo candidato.

Tutte le comunicazioni sono archiviate nella sezione attività.





## Valutazione del candidato

È possibile valutare il candidato direttamente all'interno della sua scheda, utilizzando un form personalizzabile per domande e tipo di valore inseribile (testuale, numerico, rating, sì/no)

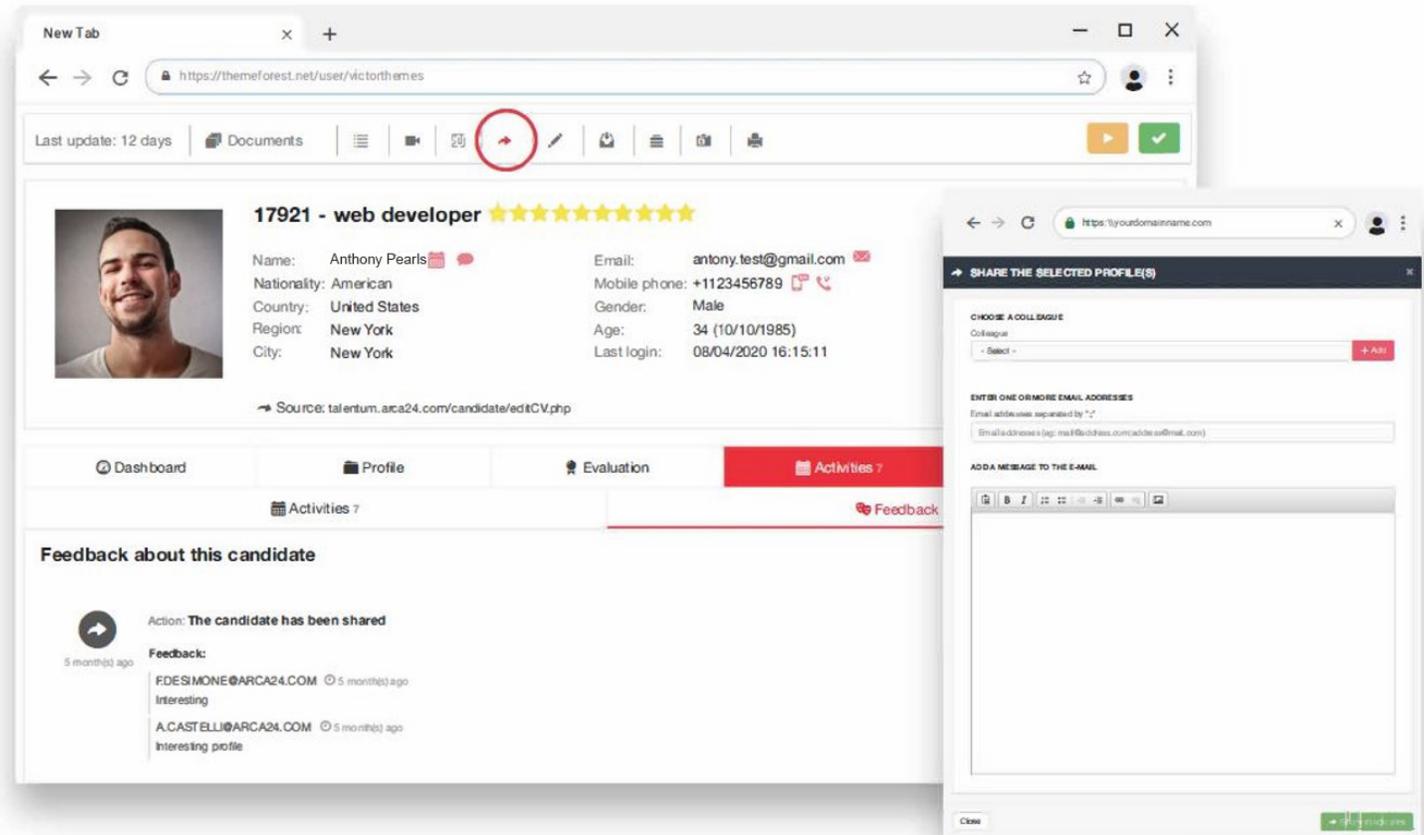
## Valutazioni multiple

*Modulo opzionale*

È possibile aggiungere, oltre alla scheda di valutazione presente nel sistema, ulteriori schede valutative preimpostate, compilabili da diverse tipologie di valutatori.

## Condivisione

- È possibile condividere singolarmente o in maniera massiva i profili dei candidati.
- La condivisione può essere effettuata verso colleghi che hanno accesso alla piattaforma o che non sono registrati a sistema.
- Il destinatario della condivisione può inserire un feedback che rimarrà salvato nella scheda candidato.

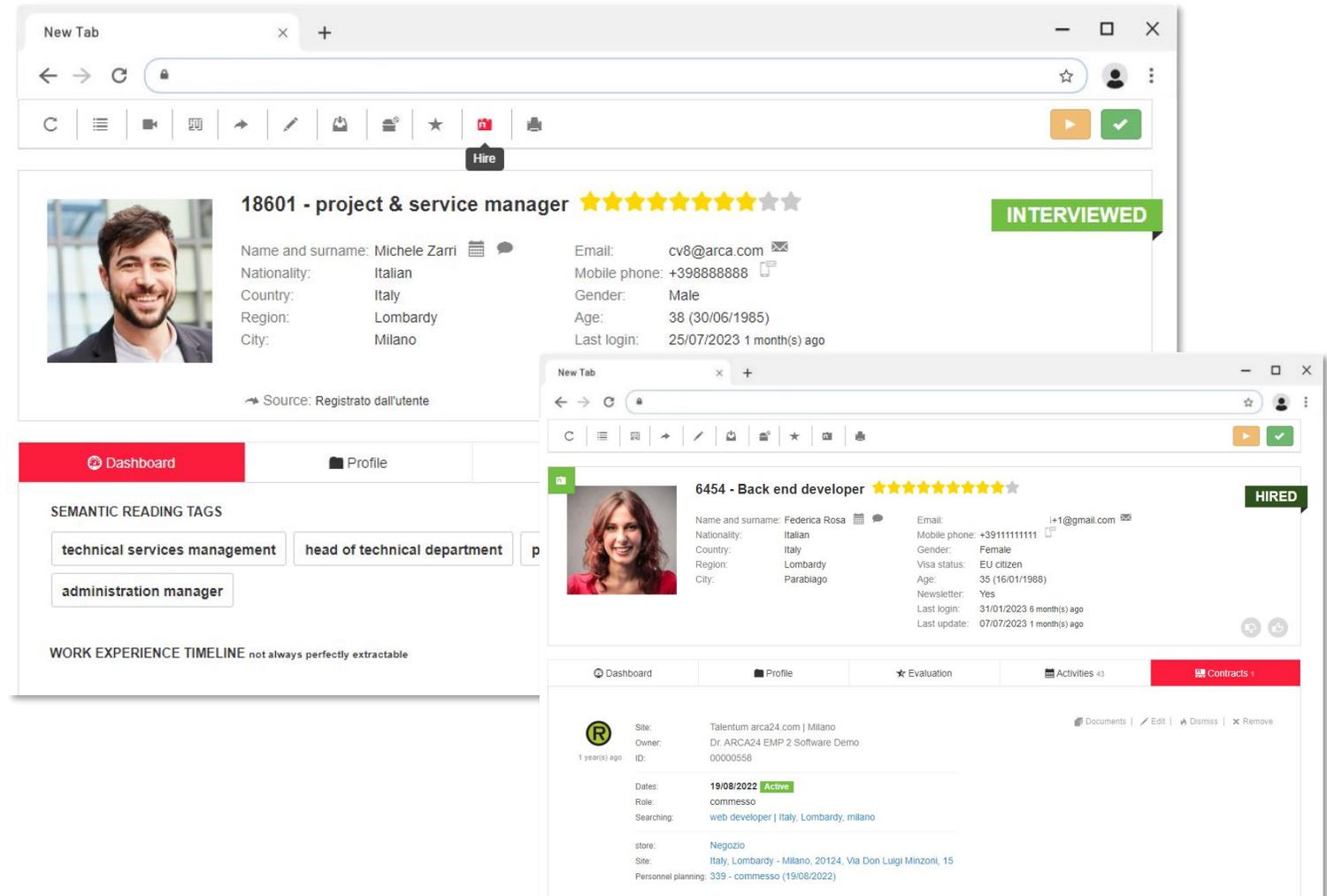


## Assumi

È possibile assumere i candidati selezionati.

Cliccando sul relativo bottone, l'etichetta si modificherà in "assunto".

Nella sezione "Contratti" nella scheda candidato è possibile visualizzare e gestire una serie di dati informativi del contratto.



The screenshot displays a web interface for managing candidates. It features two browser windows. The top window shows a candidate profile for Michele Zarri, a project & service manager, with a 'HIRE' button and an 'INTERVIEWED' label. The bottom window shows a candidate profile for Federica Rosa, a back end developer, with a 'HIRED' label. Below these, a 'Contracts' section is visible, showing details for a contract with ID 0000558, dated 19/08/2022, with the role of 'commissario' and the position of 'web developer'.

**18601 - project & service manager** ★★★★★★☆☆

**INTERVIEWED**

Name and surname: Michele Zarri  
 Nationality: Italian  
 Country: Italy  
 Region: Lombardy  
 City: Milano

Email: cv8@arca.com  
 Mobile phone: +398888888  
 Gender: Male  
 Age: 38 (30/06/1985)  
 Last login: 25/07/2023 1 month(s) ago

Source: Registrato dall'utente

**6454 - Back end developer** ★★★★★★☆☆

**HIRED**

Name and surname: Federica Rosa  
 Nationality: Italian  
 Country: Italy  
 Region: Lombardy  
 City: Parabiago

Email: +1@gmail.com  
 Mobile phone: +39111111111  
 Gender: Female  
 Visa status: EU citizen  
 Age: 35 (16/01/1988)  
 Newsletter: Yes  
 Last login: 31/01/2023 6 month(s) ago  
 Last update: 07/07/2023 1 month(s) ago

**Contracts**

Site: Talentum arca24.com | Milano  
 Owner: Dr. ARCA24 EMP 2 Software Demo  
 ID: 0000558

Dates: 19/08/2022 **Active**  
 Role: commissario  
 Searching: web developer | Italy, Lombardy, milano

store: Negozio  
 Site: Italy, Lombardy - Milano, 20124, Via Don Luigi Minzoni, 15  
 Personnel planning: 339 - commissario (19/08/2022)

## Talent Acquisition

Crea le offerte di lavoro e aumenta la loro visibilità attraverso il multiposting.

## Screening

Effettua lo screening automatico dei CV e valutare i candidati tramite test.

## Test sulle Hard Skills

Utilizza i test adattivi sulle hard skills e questionari a scelta multipla.

## Test sulle Soft Skills

Una libreria di test psicometrici per selezionare i profili.

## Video Assessment

Valuta i candidati attraverso strumenti di video recruiting.

## Controllo di gestione

Il software storicizza di tutte le attività svolte da recruiter e fornisce KPIs di conversione e di selezione.

## Questionario a scelta multipla

È possibile richiedere al candidato di effettuare un questionario con domande a risposta multipla custom finalizzato a valutare conoscenze tecniche o requisiti necessari al passaggio allo step successivo.

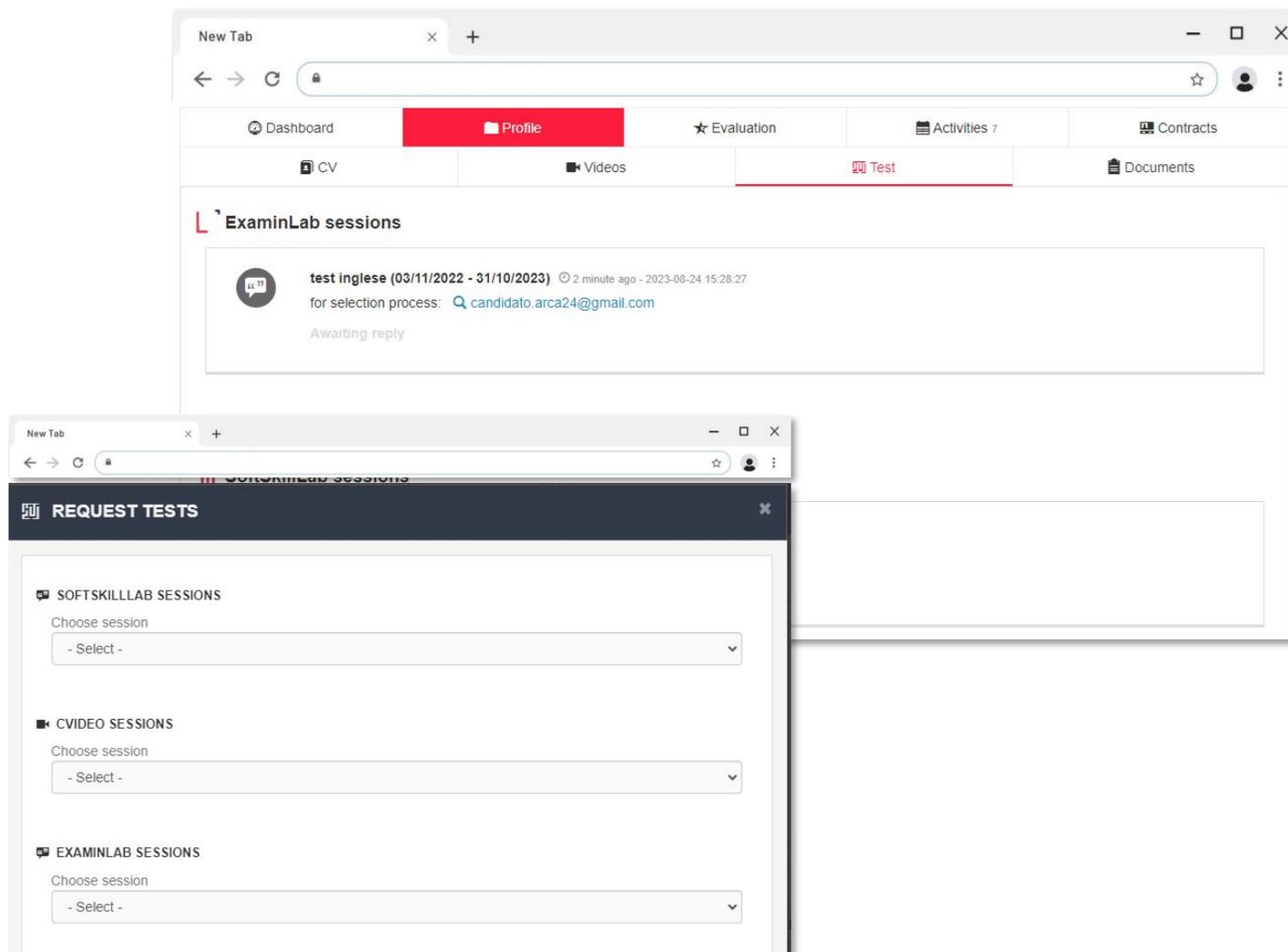
## Test sulle Hard Skills - ExaminLab

*Modulo opzionale*

È possibile richiedere test adattivi basati sulla tecnologia CAT (Computerised Adaptive Tests), che consistono nel porre domande di difficoltà crescente a seconda delle risposte ricevute.

Una libreria di test per valutare lingue internazionali, lingue non europee, lingue di business e competenze professionali come test s Microsoft Office e contabilità (italiana).

Tutti i test sono archiviati nella scheda del candidato.



## Talent Acquisition

Crea le offerte di lavoro e aumenta la loro visibilità attraverso il multiposting.

## Screening

Effettua lo screening automatico dei CV e valutare i candidati tramite test.

## Hard Skills Test

Utilizza i test adattivi sulle hard skills e questionari a scelta multipla.

## Soft Skills Test

Una libreria di test psicometrici per selezionare i profili.

## Video Assessment

Valuta i candidati attraverso strumenti di video recruiting.

## ROI & Data Driven

Il software storicizza di tutte le attività svolte da recruiter e fornisce KPIs di conversione e di selezione.

## Test psicoattitudinale

È possibile richiedere al candidato di effettuare un job test per valutarne le soft skills.

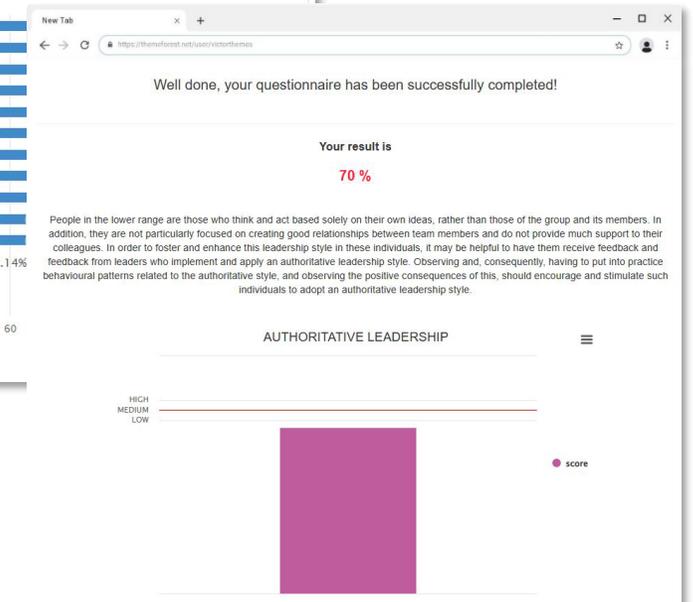
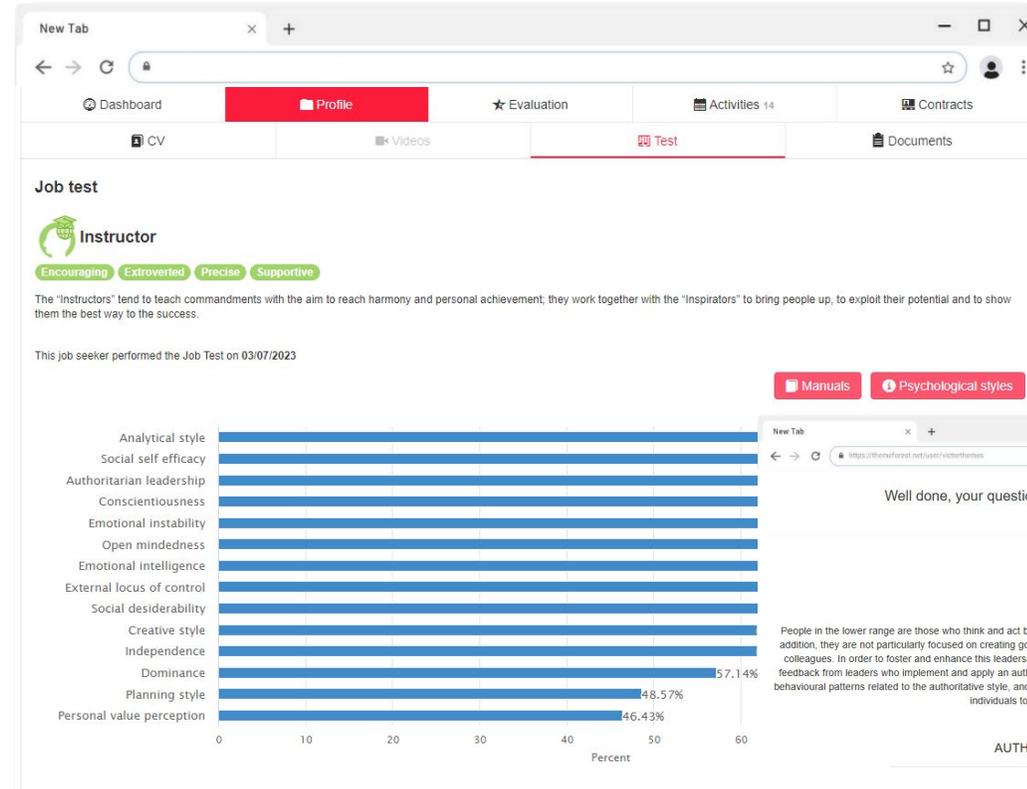
Si tratta di un set di 51 domande che fornisce un'anticipazione del profilo psicologico del candidato.

## Test sulle Soft Skills - SoftskillLab

*Modulo opzionale*

È disponibile una libreria di test psicometrici da sottoporre ai candidati. Comprende test per misurare soft skill, fattori di personalità, skills cognitive, stili psicologici.

Tutti i test sono archiviati nella scheda del candidato.



## Talent Acquisition

Crea le offerte di lavoro e aumenta la loro visibilità attraverso il multiposting.

## Screening

Effettua lo screening automatico dei CV e valutare i candidati tramite test.

## Test sulle Hard Skills

Utilizza i test adattivi sulle hard skills e questionari a scelta multipla.

## Test sulle Soft Skills

Una libreria di test psicometrici per selezionare i profili.

## Video Assessment

Valuta i candidati attraverso strumenti di video recruiting.

## Controllo di gestione

Il software storicizza di tutte le attività svolte da recruiter e fornisce KPIs di conversione e di selezione.

## Video CV e video colloquio in differita

Un semplice click permette di richiedere al candidato una video presentazione o di registrare un video colloquio rispondendo ad alcune domande predefinite.

## Chat e video chiamate live

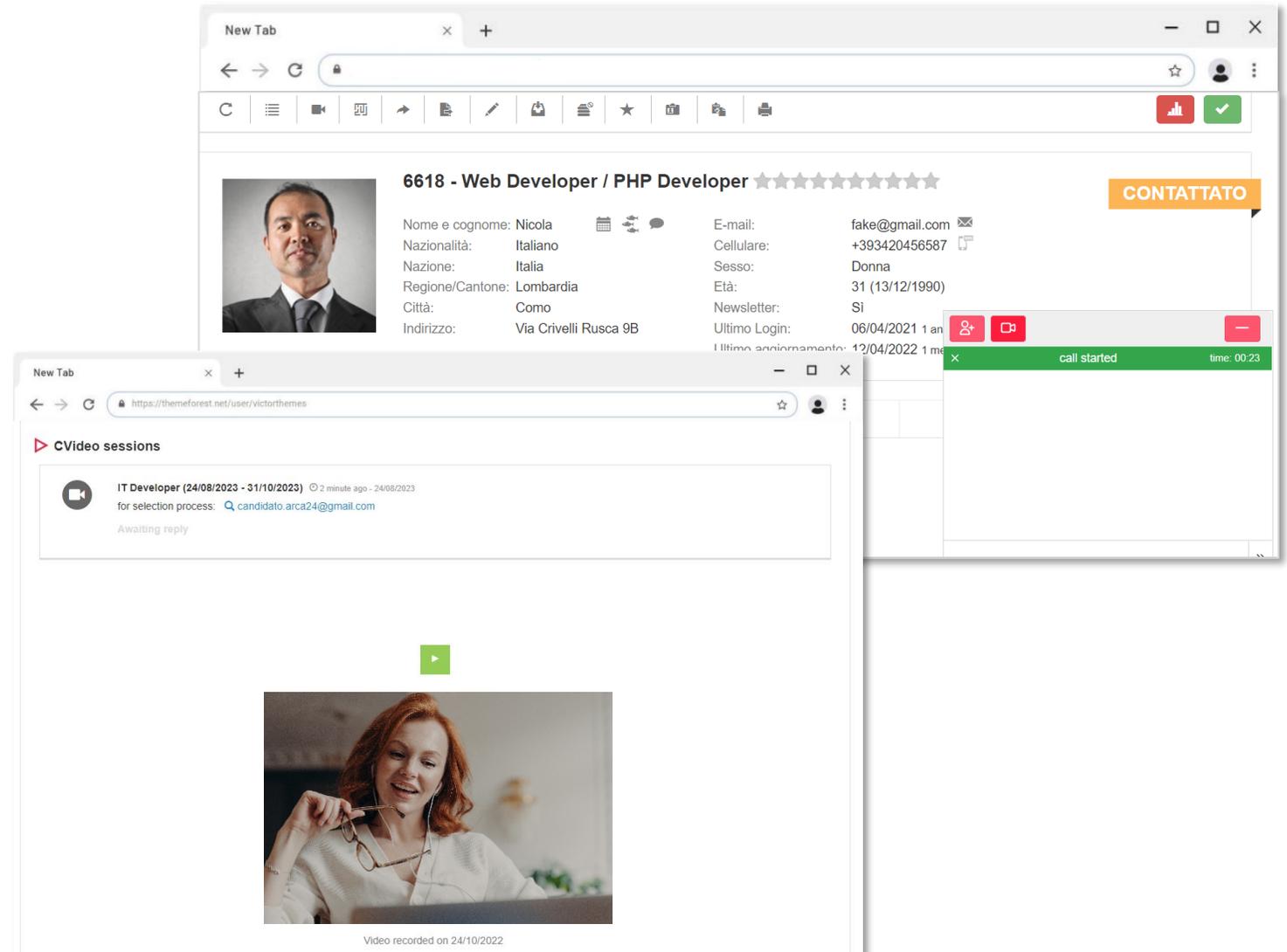
*Modulo opzionale*

È disponibile il sistema di videocomunicazione collaborativa 2Chat che permette di avviare chat in real-time e video interviste live direttamente dal software.

## Video on-demand - CVideo

*Modulo opzionale*

È possibile creare delle sessioni di video colloqui in differita, trasversali al processo di selezione. Le sessioni possono essere create a partire da modelli preimpostati dagli utenti. Tutti i video sono archiviati nella scheda del candidato.



## Talent Acquisition

Crea le offerte di lavoro e aumenta la loro visibilità attraverso il multiposting.

## Screening

Effettua lo screening automatico dei CV e valutare i candidati tramite test.

## Test sulle Hard Skills

Utilizza i test adattivi sulle hard skills e questionari a scelta multipla.

## Test sulle Soft Skills

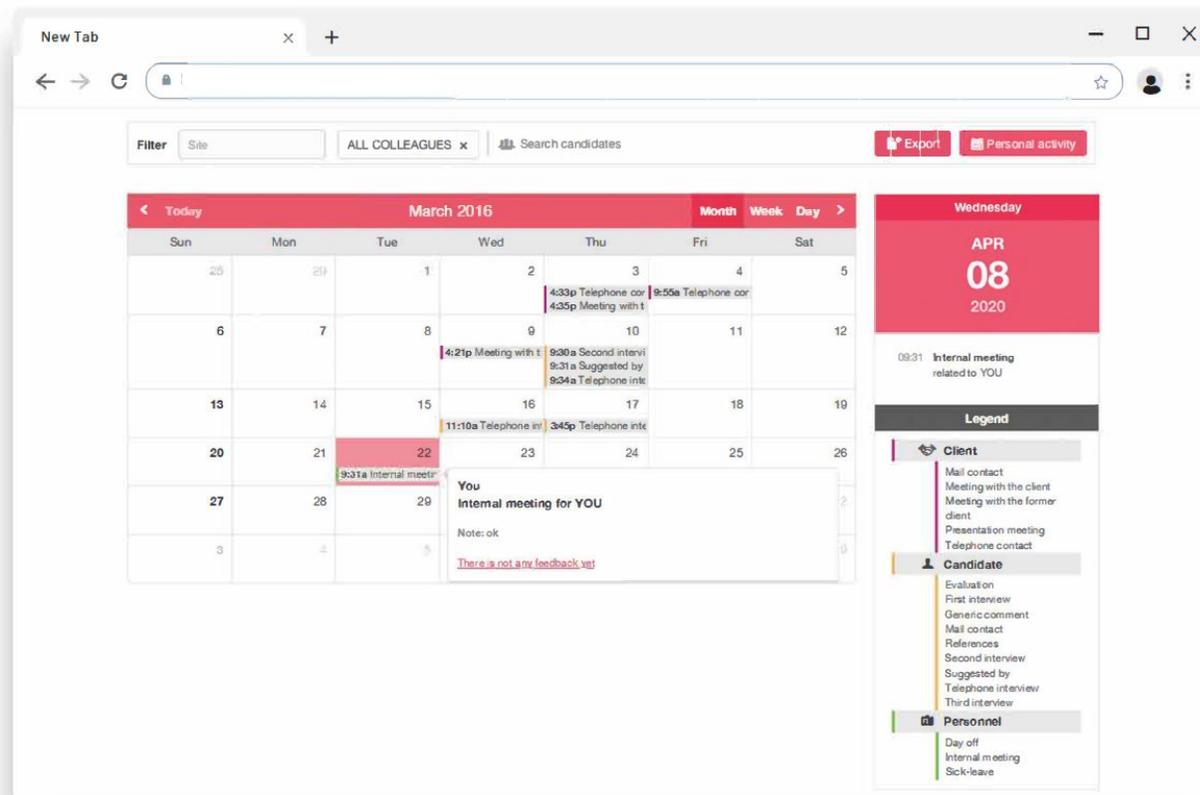
Una libreria di test psicometrici per selezionare i profili.

## Video Assessment

Valuta i candidati attraverso strumenti di video recruiting.

## Controllo di gestione

Il software storicizza di tutte le attività svolte da recruiter e fornisce KPI di conversione e di selezione.



## Agenda

Tutte le attività create durante il processo di selezione vengono salvate all'interno del software.

L'agenda è uno strumento di condivisione, facilmente collegabile con strumenti terzi come: Google Calendar, Outlook, ecc.

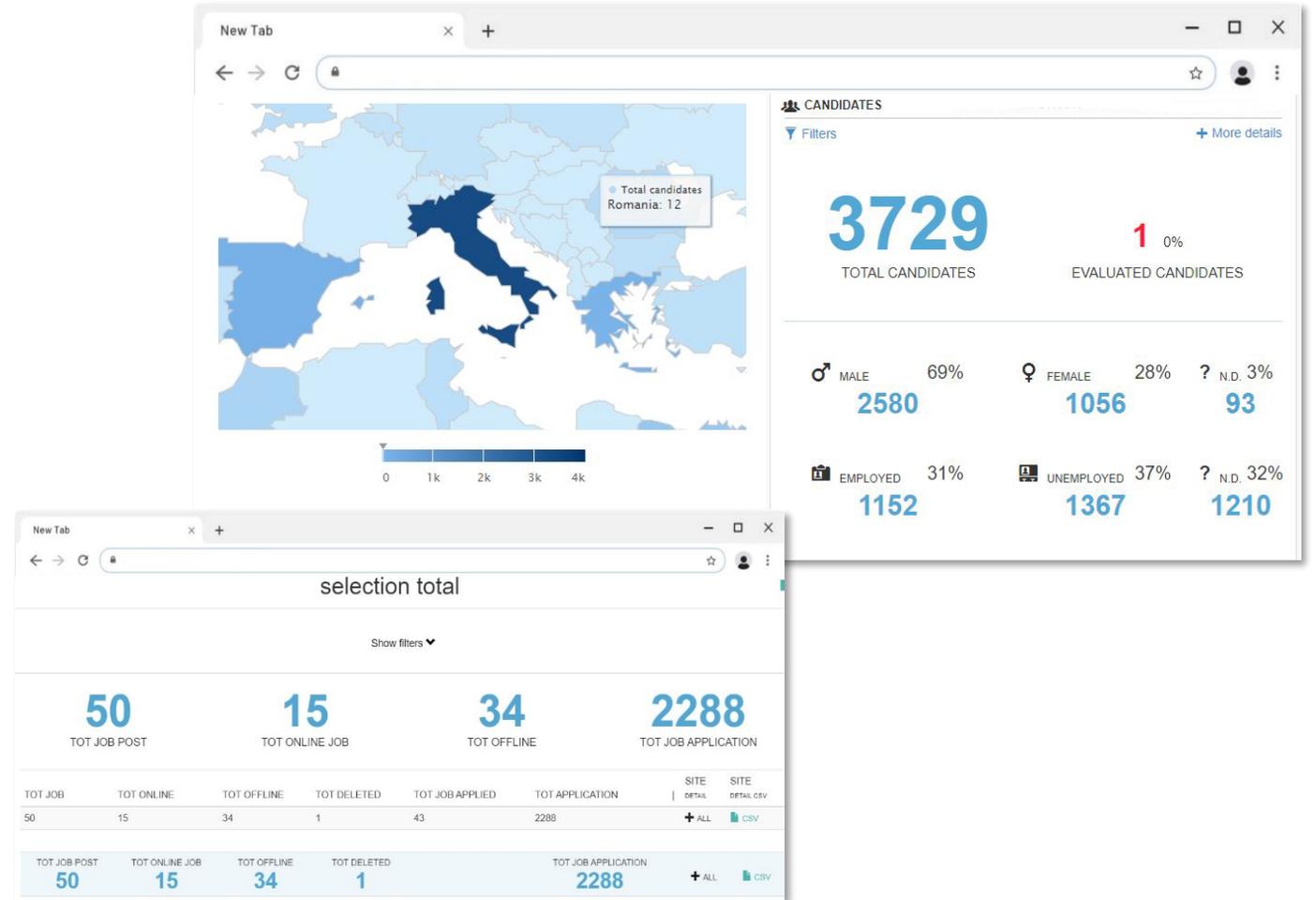
Se previsto dalle configurazioni utenti, è possibile rendere consultabili dagli utenti le agende dei colleghi.

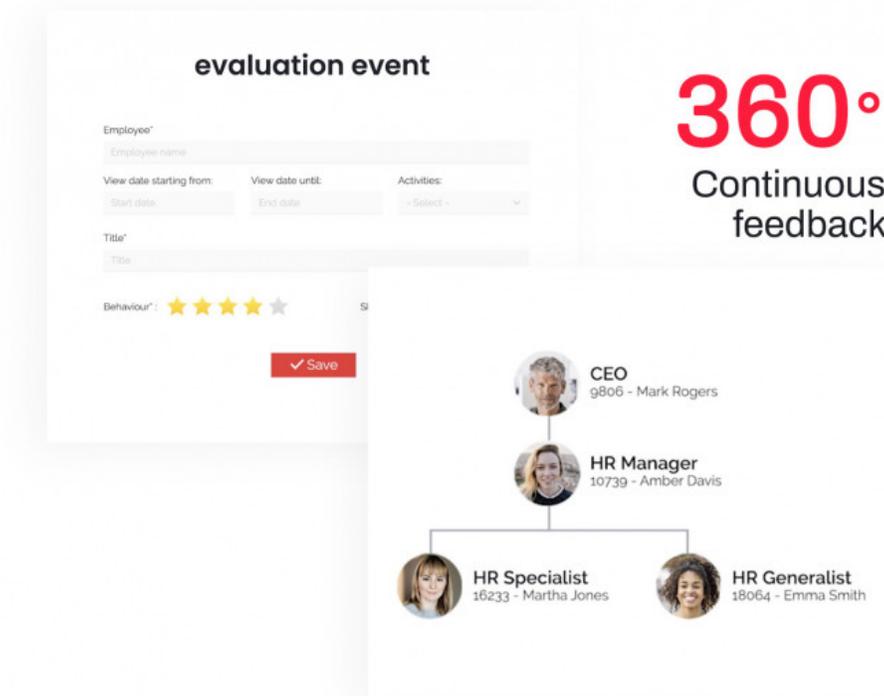
## Reportistica

Un sistema di reporting permette di fare valutazioni data-driven nelle diverse fasi del processo di selezione.

Oltre ai classici dati anagrafici, è possibile visualizzare: candidati per area geografica e provenienza, status dei profili, assunzione per fonte di reclutamento e un'analisi completa di tutte le attività di recruiting svolte dal selezionatore verso i candidati.

È possibile analizzare il dettaglio delle offerte di lavoro pubblicate e di tutte le ricerche (salvate o meno) effettuate all'interno dell'ATS.





**360°**  
Continuous  
feedback

# Integra il tuo ATS con Talentum HCM

Talentum HCM è un Talent Management Software che permette di gestire all'interno di un unico applicativo l'intero ciclo di vita del collaboratore (dall'onboarding, alle vacancies interne fino alla gestione delle performance).

All'interno del software è possibile: gestire le anagrafiche dei collaboratori, definire la struttura organizzativa, raccogliere un feedback continuo a 360 gradi sulle performance dei dipendenti per monitorarne i progressi.

**SCOPRI TALENTUM HCM**



HR Tech  
Factory



+41 91 210 89 31



Arca24.com SA  
CH-6883 Novazzano



[www.arca24.com](http://www.arca24.com)



[sales@arca24.com](mailto:sales@arca24.com)