



HR Tech  
Factory

PER CORPORATE E PMI

# Talentum HCM

Talentum HCM è un Talent Management Software che permette di gestire all'interno di un unico applicativo l'intero ciclo di vita del collaboratore, dall'onboarding, alle vacancies interne fino alla gestione delle performance.

### evaluation event

Employee\*

Employee name

View date starting from: View date until: Activities:

Start date: End date: - Select -

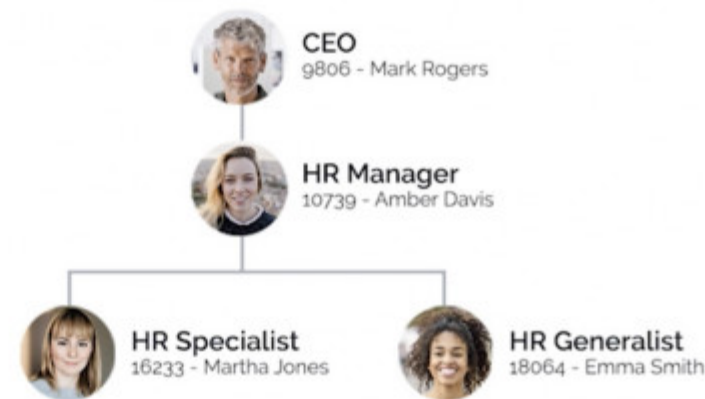
Title\*

Title

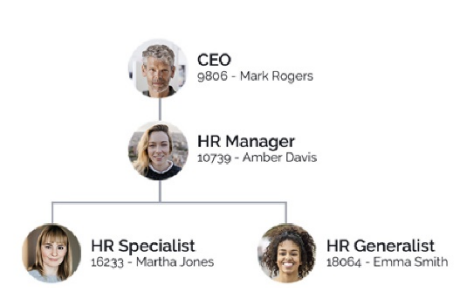
Behaviour\* : ★★★★★

Save

**360°**  
Continuous  
feedback



## Talentum | People Software



### Java back-end developer

**Job ad description:**  
 We are looking for a backend engineer who has:  
 - experience with Java and J2EE technologies;  
 - experience with ORM framework (Hibernate) and JPA;  
 - Core Java  
 - database programming (PL SQL, QUERY)

We have calculated your compatibility with this job: **94%**

**APPLY**

Keyword  + Add a template

- 100 hours debugging Edit | X Delete
- Description: Achieving 500 working hours of internal tasks for the development of improvements on software solutions in the portfolio.
- 24 annual new clients Edit | X Delete
- Turnover 3'000'000 Edit | X Delete
- Turnover 500'000 Edit | X Delete
- 50 hours of training Edit | X Delete
- 500 tickets managed Edit | X Delete

06/09/2021 50% Completeness 12/10/2021 2 / 4 Evaluated

Roles to assess

- 19442 - Anon Abrams
- 19883 - Sandra Buck
- 17694 - Mark Sanders
- 18009 - Jordan Philips

Last update: 25 days ago | Documents 0 files

**10739 - HR Manager**  
 Name: Amber Davis  
 Email: a.davis@rhyta.com

Gender: Female | Region: California  
 Age: 36 (12/03/1984) | City: Gardena  
 Country: United States | Address: 297 Kerry Way

✓ E-signature terms and conditions have been accepted

- Struttura organizzativa
- Anagrafiche dipendenti, ruoli, competenze e comportamenti attesi
- Organigramma aziendale e per ruoli
- Gestione documentale
- Attività e comunicazione con i collaboratori
- Statistiche e alert

- Pubblicazione e gestione vacancy interne
- AI CV Matching multilingua (6 lingue disponibili)
- Ranking automatico dei collaboratori
- Video Interview
- Killer Questions, Test su Hard & Soft Skills
- Valutazione
- CRM light

- Definizione obiettivi
- Eventi valutativi gerarchici
- Eventi valutativi ad hoc
- Autovalutazione e valutazione spontanea
- Survey interne

- Dashboard delle valutazioni (totale valutazioni effettuate e media complessiva dei punteggi ottenuti)
- Storico delle valutazioni (richieste e spontanee)
- Agenda

- Organigramma di reparto
- Messaggi
- Vacancies aperte
- Gestione documentale
- Eventi valutativi

## Onboarding

Crea la scheda del collaboratore e realizza l'organigramma aziendale.

## Job Posting Interno

Gestisci la pubblicazione di offerte di lavoro interne e tutto il processo di selezione.

## Performance Management

Utilizza strumenti per la valutazione delle performance dei collaboratori.

## Progress Monitoring

Attraverso la dashboard delle valutazioni, monitora le performance dei collaboratori.

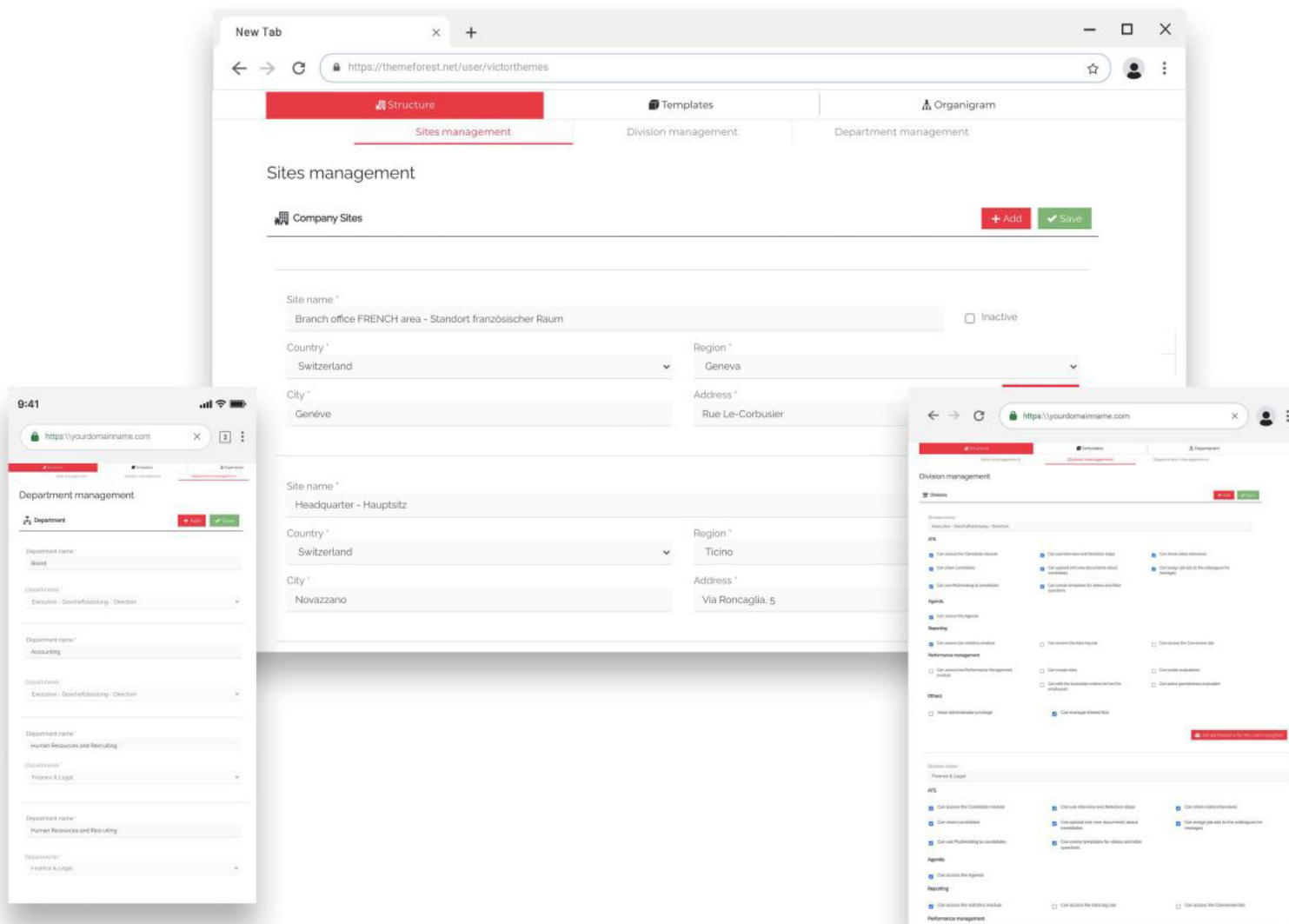
## Profilo del collaboratore

L'area personale del collaboratore che gli permette di rispondere alle richieste dell'azienda.

## Gestione sedi, dipartimenti e reparti

Il sistema permette di definire la struttura organizzativa, utilizzando tre variabili a scelta multipla: la creazione di sedi fisiche, di dipartimenti e di reparti aziendali.

Per ogni dipartimento è possibile creare permessi specifici che stabiliscono le funzionalità a cui possono accedere gli utenti aziendali che ne fanno parte.

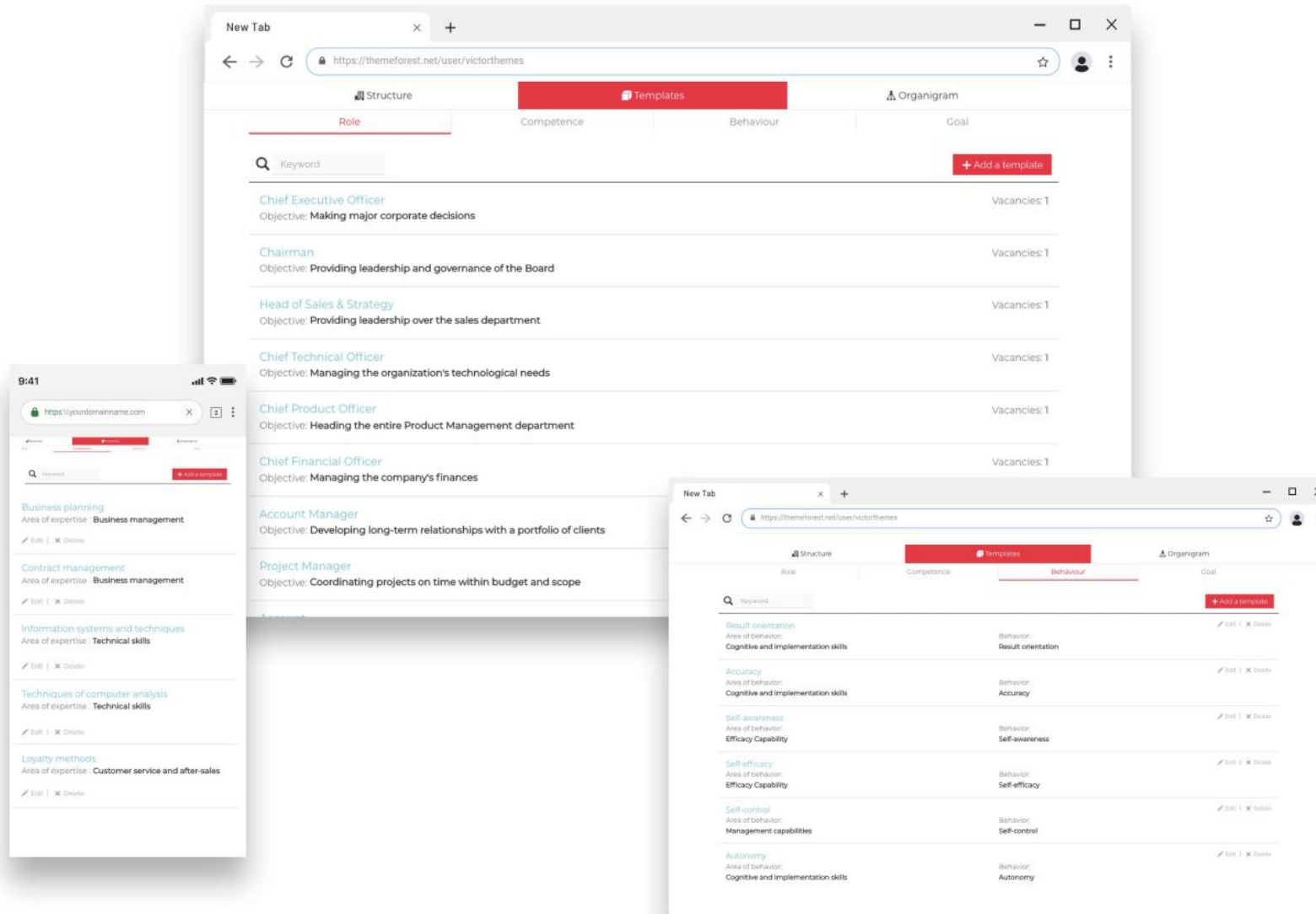


## Onboarding dei collaboratori

Le anagrafiche possono essere trasferite direttamente da **Talentum ATS** oppure è possibile procedere con l'inserimento manuale dei dati personali, contrattuali, di ruolo e la sede lavorativa.

Una volta presenti queste informazioni viene creata a sistema la scheda del collaboratore.

The screenshot shows a web browser window with a 'New Tab' and a navigation menu. The 'Internal staff' tab is selected. Below the navigation menu, there are tabs for 'Search', 'Last seen employees', 'Saved searches', 'Search history', 'New employee' (highlighted), and 'To be completed'. The 'New employee' form is divided into two sections: 'User details' and 'Personal details'. The 'User details' section has a single input field for 'Email (Employee)\*' with the placeholder 'Email'. The 'Personal details' section contains several input fields: 'Name \*' (placeholder 'Name'), 'Country \*' (dropdown menu with '- Select -'), 'Residence same as domicile' (checkbox checked), 'Last name \*' (placeholder 'Last name'), 'Region/State \*' (dropdown menu with '- Select -'), 'Date of birth \*' (placeholder 'Date of birth'), 'City \*' (placeholder 'City'), 'Gender \*' (dropdown menu with '- Select -'), and 'Address' (placeholder 'Address').

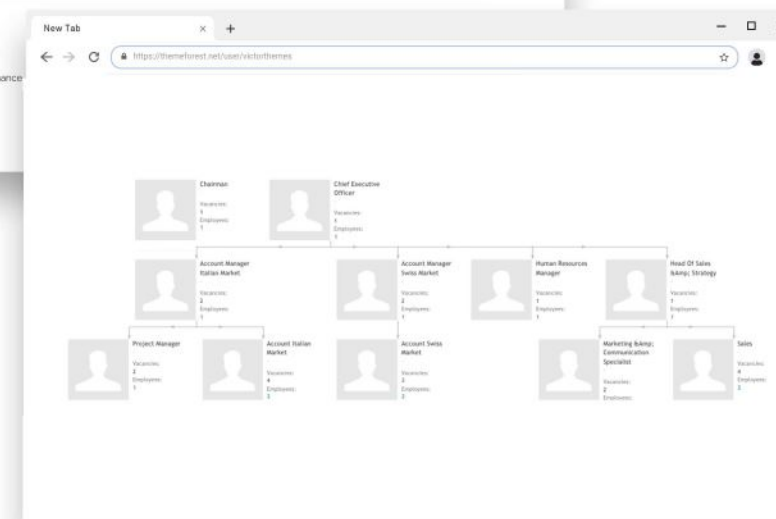
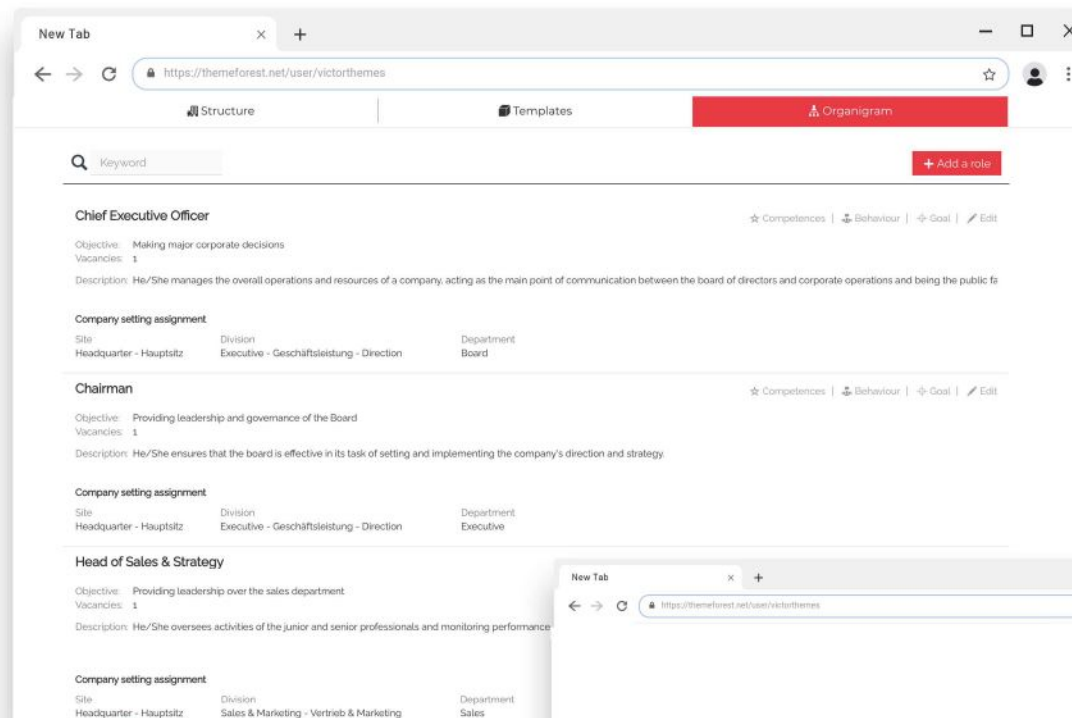


## Modelli di ruoli, competenze e comportamenti

È possibile creare un numero infinito di ruoli, definendo per ciascuno le caratteristiche principali. Ad ogni ruolo è possibile associare un numero indefinito di competenze tecniche (hard skills) e comportamenti attesi (soft skills) - caratteristici dell'organizzazione - che il collaboratore deve possedere per ricoprire la posizione.

## Organigramma

Una volta effettuato l'onboarding dei candidati, il sistema crea in automatico un organigramma aziendale dinamico, consultabile sia per ruolo (visibilità sulla sola struttura, senza alcun riferimento ai singoli collaboratori) sia per reale configurazione (ciascun collaboratore viene mostrato, all'interno dell'organigramma, associato al proprio ruolo specifico).

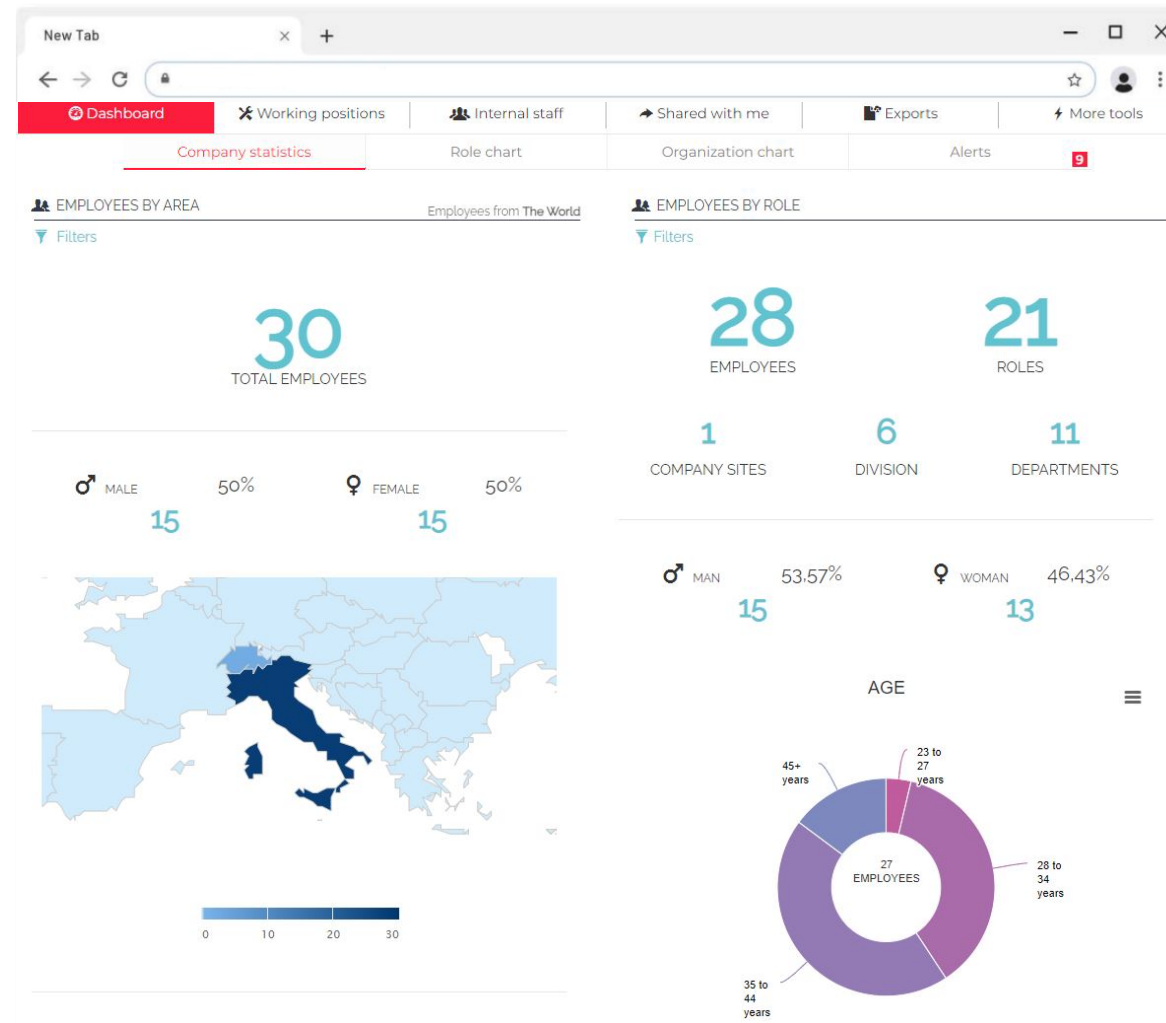


## Statistiche aziendali

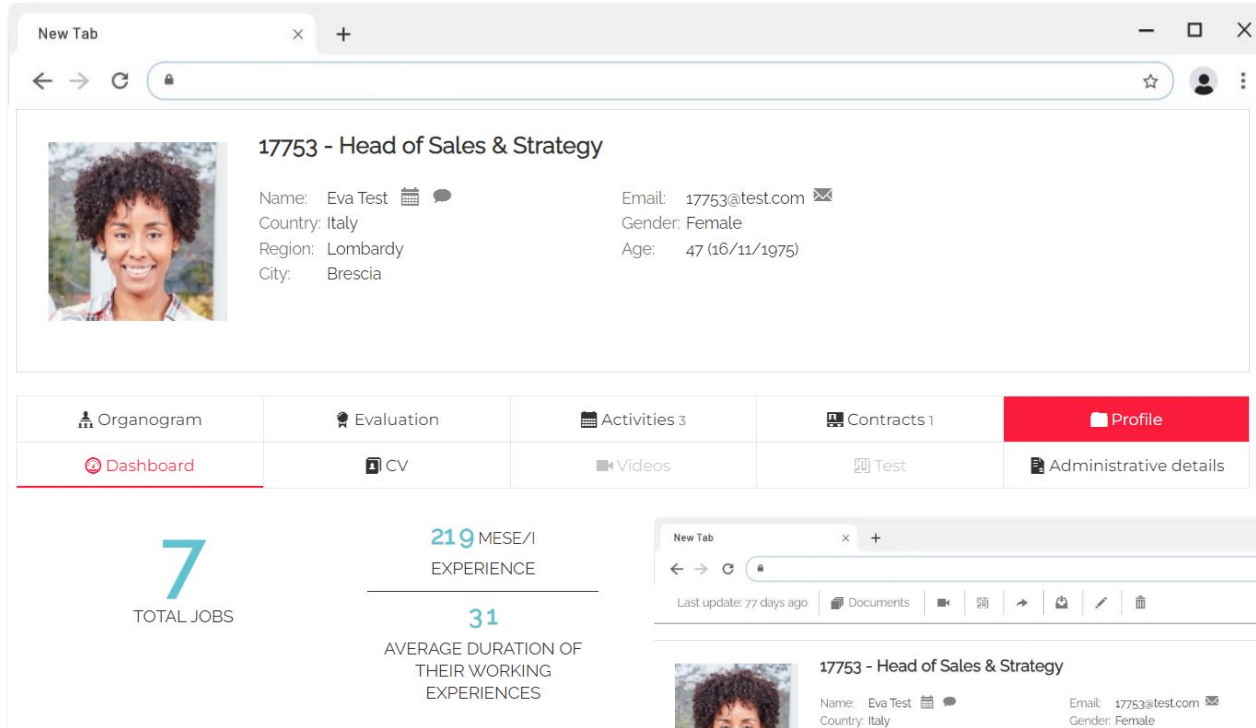
Una dashboard fornisce una overview dei collaboratori dell'azienda che possono essere filtrati per luogo o per ruolo.

## Alerts

Le sezione segnala se sono stati creati ruoli che non sono attualmente ricoperti da nessun collaboratore.





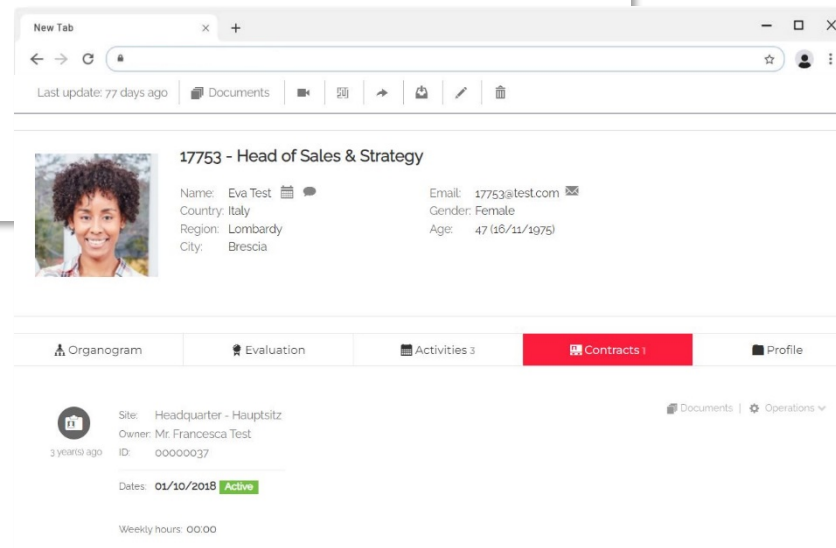


**17753 - Head of Sales & Strategy**

Name: Eva Test | Email: 17753@test.com  
 Country: Italy | Gender: Female  
 Region: Lombardy | Age: 47 (16/11/1975)  
 City: Brescia

7 TOTAL JOBS | 219 MESE/I EXPERIENCE | 31 AVERAGE DURATION OF THEIR WORKING EXPERIENCES

Navigation: Organogram, Evaluation, Activities 3, Contracts 1, Profile (selected), Dashboard, CV, Videos, Test, Administrative details



Last update: 77 days ago | Documents

**17753 - Head of Sales & Strategy**

Name: Eva Test | Email: 17753@test.com  
 Country: Italy | Gender: Female  
 Region: Lombardy | Age: 47 (16/11/1975)  
 City: Brescia

Navigation: Organogram, Evaluation, Activities 3, Contracts 1 (selected), Profile

Site: Headquarter - Hauptsitz | Owner: Mr. Francesca Test | ID: 00000037 | Dates: 01/10/2018 | Active | Weekly hours: 00:00

## Dashboard

La sezione riepiloga i dati principali riguardanti il collaboratore (estrazione del CV, anni di esperienza, dati amministrativi, test effettuati ecc.).

## Documenti

È possibile allegare documenti direttamente all'interno del profilo come ad esempio il contratto.

## Attività e comunicazione

Il sistema registra lo storico delle attività svolte sul profilo.

*Modulo opzionale*

È possibile iniziare una live chat o inviare una e-mail al collaboratore direttamente dall'interno del suo profilo.

## Onboarding

Crea la scheda del collaboratore e realizza l'organigramma aziendale.

## Job Posting Interno

Gestisci la pubblicazione di offerte di lavoro interne e tutto il processo di selezione.

## Performance Management

Utilizza strumenti per la valutazione delle performance dei collaboratori.

## Progress Monitoring

Attraverso la dashboard delle valutazioni, monitora le performance dei collaboratori.

## Profilo del collaboratore

L'area personale del collaboratore che gli permette di rispondere alle richieste dell'azienda.

## Step reclutamento

- Crea un'offerta di lavoro interna tramite un semplice form e pubblicazione
- AI CV Matching: screening e associazione automatica dei profili più compatibili con l'offerta (attivi e passivi)
- Ranking automatico dei collaboratori ordinati per grado di compatibilità con il ruolo ricercato.

## Step intervista

I collaboratori possono essere contattati via email, chat, ecc. e valutati con:

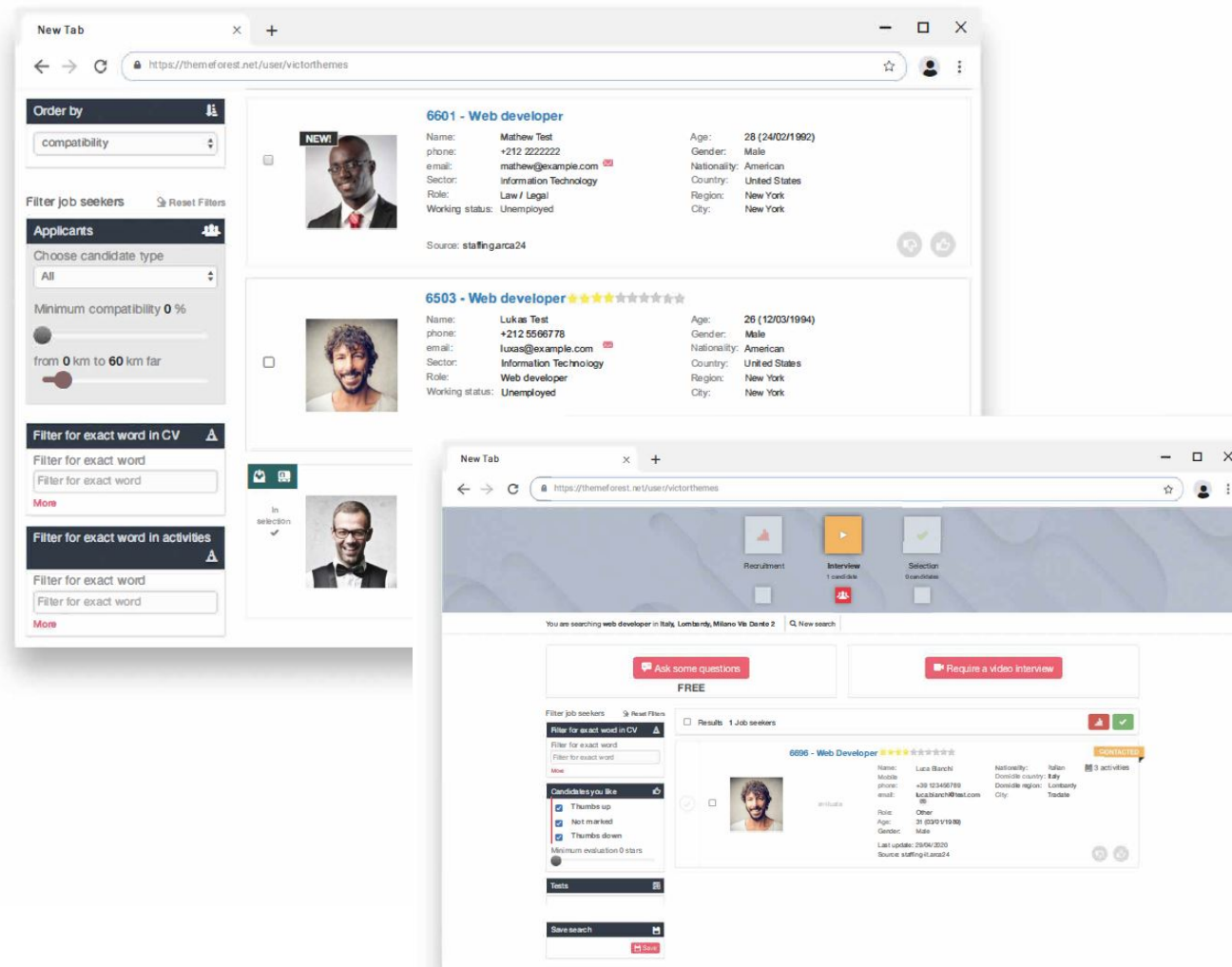
- un sistema di domande a risposta multipla, create e personalizzate dal recruiter
- un test di valutazione dello stile psicologico
- video interviste live o video CV

Moduli opzionali

- Video on-demand, Video colloqui in diretta e live chat
- Test adattivi a difficoltà incrementale per la valutazione di competenze linguistiche e professionali.
- Test psicologici (soft skills, fattori di personalità, skills cognitive, stili psicologici)

## Step selezione

Valutare i collaboratori selezionati (form di valutazione, rating) e modificare la collocazione all'interno dell'azienda nella scheda del collaboratore scelto.



## Onboarding

Crea la scheda del collaboratore e realizza l'organigramma aziendale.

## Job Posting Interno

Gestisci la pubblicazione di offerte di lavoro interne e tutto il processo di selezione.

## Performance Management

Utilizza strumenti per la valutazione delle performance dei collaboratori.

## Progress Monitoring

Attraverso la dashboard delle valutazioni, monitora le performance dei collaboratori.

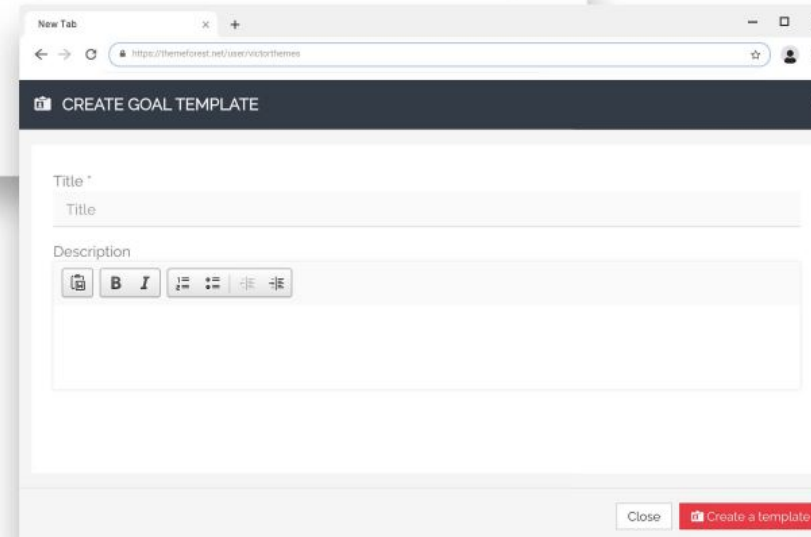
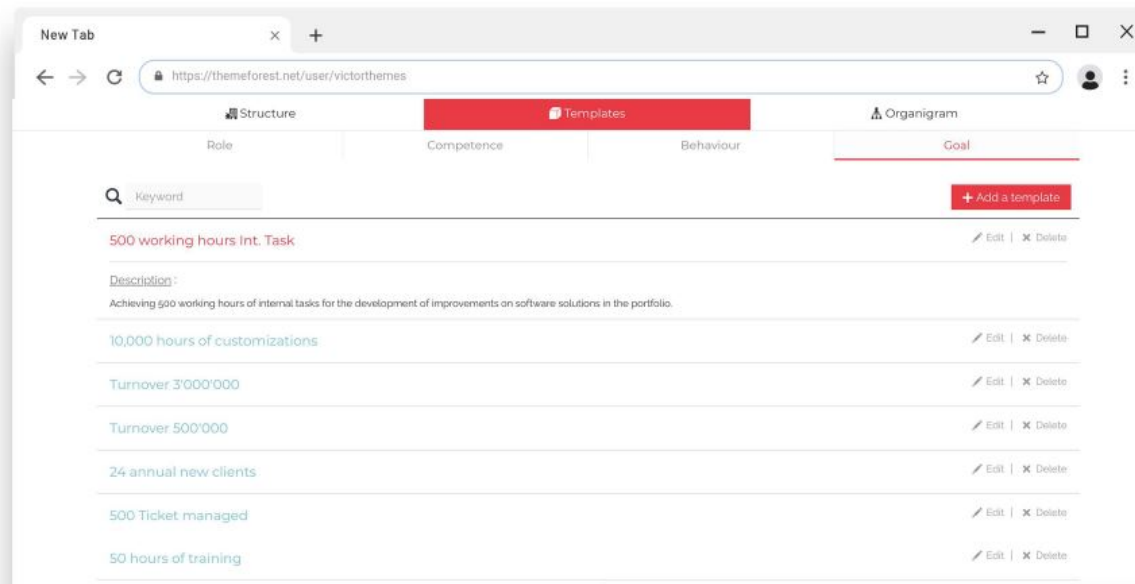
## Profilo del collaboratore

L'area personale del collaboratore che gli permette di rispondere alle richieste dell'azienda.

## Definizione dei target

È possibile inserire una serie di modelli di target (obiettivi) che possono essere associati in modo trasversale ad uno o più ruoli aziendali, presenti nell'organigramma.

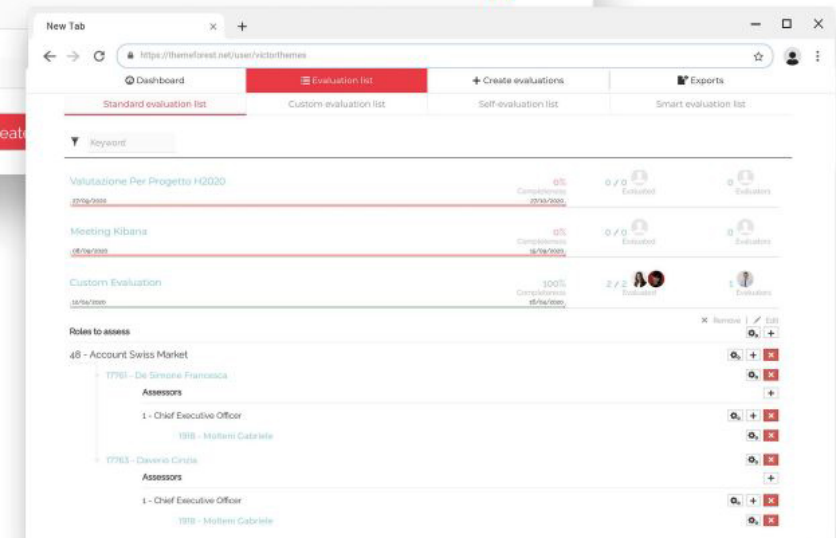
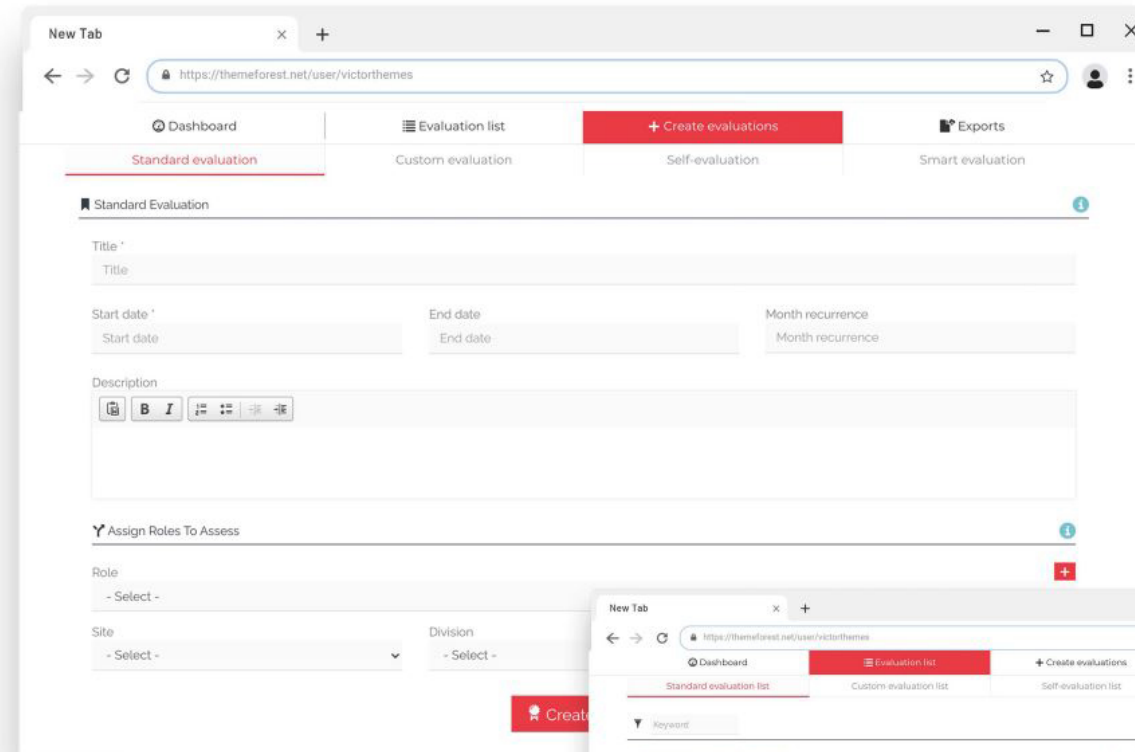
Il sistema permette l'associazione di uno stesso obiettivo a ruoli differenti.



## Eventi valutativi

Il sistema gestisce quattro diverse tipologie di eventi valutativi:

- valutazione standard (creato sulla base delle diverse gerarchie aziendali: il ruolo o i ruoli gerarchicamente superiori possono valutare i ruoli gerarchicamente inferiori);
- valutazione custom (evento valutativo standard svincolato dalle gerarchie aziendali)
- autovalutazione (è possibile richiedere a uno più ruoli di autovalutarsi);
- valutazione smart (creato ad hoc sulla base delle specifiche esigenze del cliente; si tratta di un evento ricorrente che permette un feedback continuo a 360 gradi).



## Onboarding

Crea la scheda del collaboratore e realizza l'organigramma aziendale.

## Job Posting Interno

Gestisci la pubblicazione di offerte di lavoro interne e tutto il processo di selezione.

## Performance Management

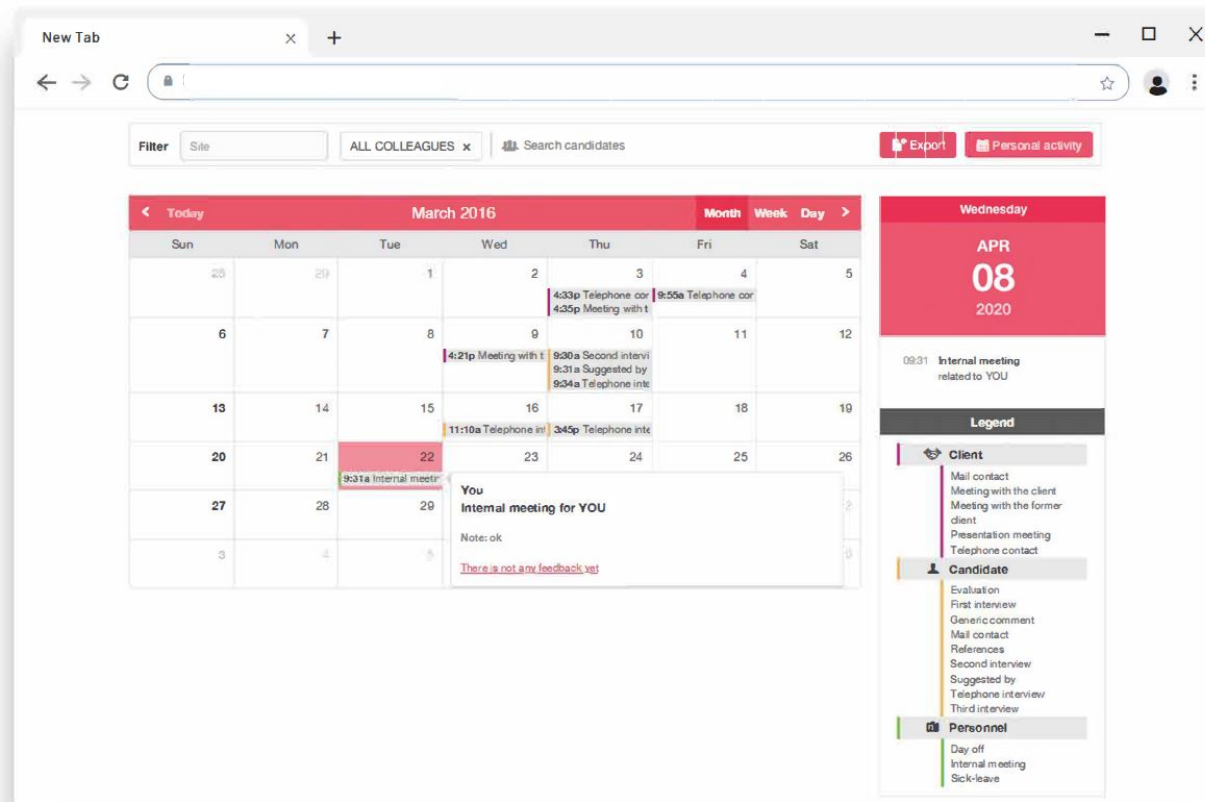
Utilizza strumenti per la valutazione delle performance dei collaboratori.

## Progress Monitoring

Attraverso la dashboard delle valutazioni, monitora le performance dei collaboratori.

## Profilo del collaboratore

L'area personale del collaboratore che gli permette di rispondere alle richieste dell'azienda.



## Agenda

Tutte le attività create durante il processo di selezione vengono salvate all'interno del software.

L'agenda è uno strumento di condivisione, facilmente collegabile con strumenti terzi come: Google Calendar, Outlook, ecc.

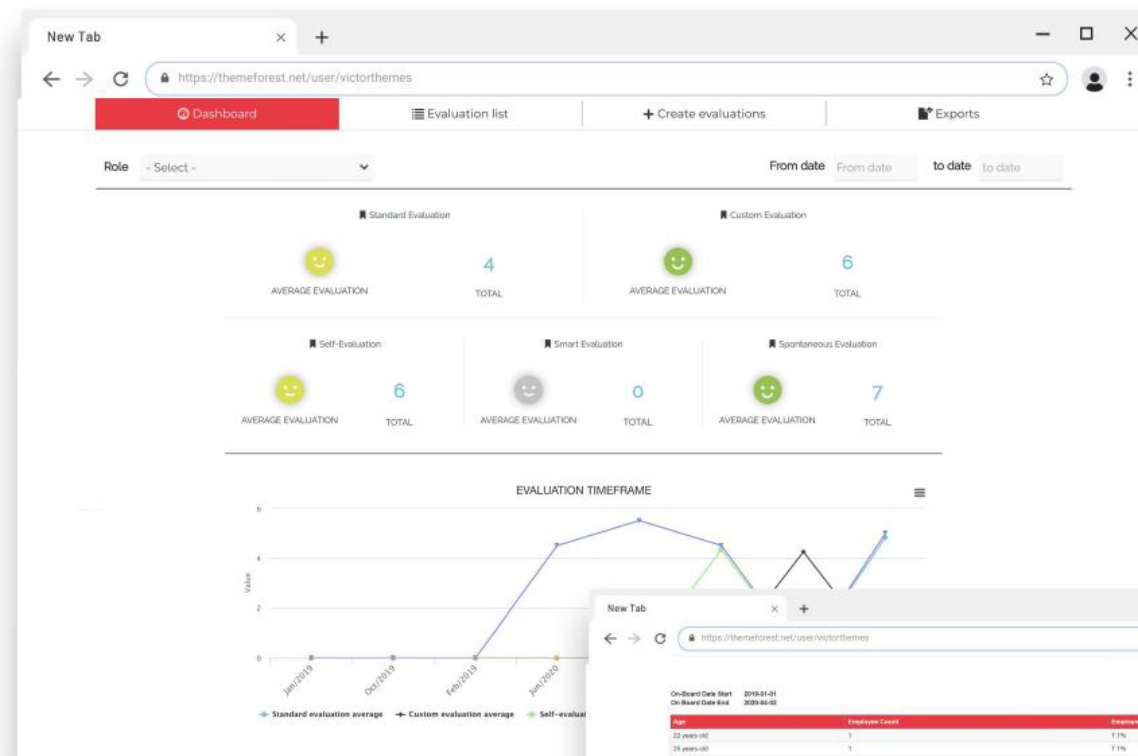
Se previsto dalle configurazioni utenti, è possibile rendere consultabili dagli utenti le agende dei colleghi.



## Dashboard delle valutazioni

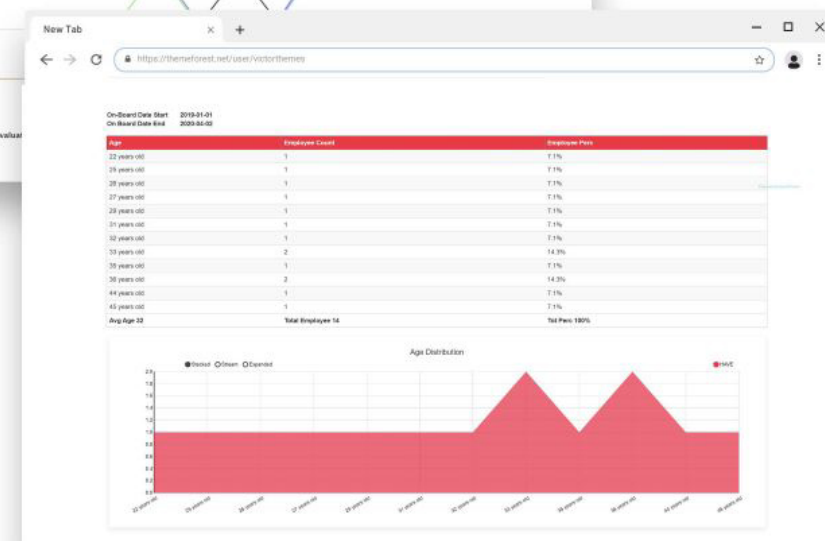
La dashboard fornisce un'overview di tutte le valutazioni svolte all'interno dell'azienda; per ogni tipo di evento è possibile visualizzare il numero totale delle valutazioni effettuate con una media complessiva dei punteggi ottenuti.

Un grafico temporale che mostra l'andamento delle performance in un periodo specifico.



## Reporting KPIs

Il sistema fornisce statistiche dettagliate rispetto a tutte le componenti valutative e permette di incrociare in modo trasversale tutte le metriche raccolte ed estrarre dati di dettaglio su: collaboratori, sedi, reparti, dipartimenti o un determinato arco temporale.



## Onboarding

Crea la scheda del collaboratore e realizza l'organigramma aziendale.

## Job Posting Interno

Gestisci la pubblicazione di offerte di lavoro interne e tutto il processo di selezione.

## Performance Management

Utilizza strumenti per la valutazione delle performance dei collaboratori.

## Progress Monitoring

Attraverso la dashboard delle valutazioni, monitora le performance dei collaboratori.

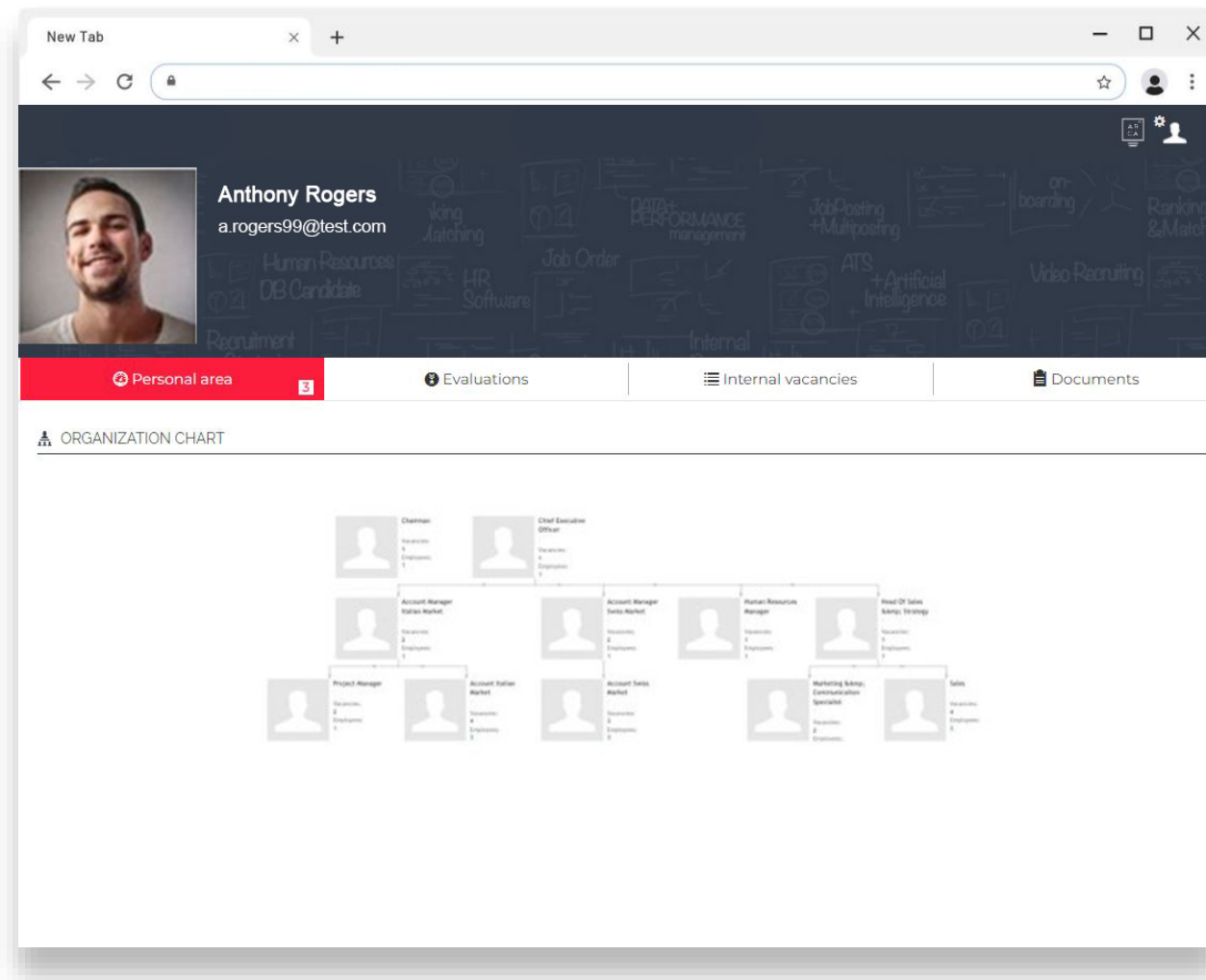
## Profilo del collaboratore

L'area personale del collaboratore che gli permette di rispondere alle richieste dell'azienda.

## Area personale del collaboratore

All'interno della propria area personale, il collaboratore può:

- modificare i propri dati di profilo
- visualizzare l'organigramma di reparto
- vedere quali posizioni sono attualmente aperte internamente, inviare la propria candidatura e visualizzare le posizioni a cui si è applicato
- caricare documenti che vuole rendere visibile nel suo profilo
- rispondere ad eventi valutativi, compilare una valutazione spontanea su sé stessi o i propri colleghi e visualizzare lo storico delle valutazioni effettuate
- registrare un video CV o il test psicoattitudinale (Job Test)



# Integra il tuo ATS con Talentum ATS

Talentum ATS è un Applicant Tracking System basato su Intelligenza Artificiale appositamente studiata per il settore HR.

L'ATS è capace di leggere le competenze nei CV e i requisiti nelle offerte di lavoro e di individuare le corrispondenze, restituendo una lista di profili ordinati per grado di compatibilità con la ricerca.

In un unico momento Talentum crea una lista di candidati compatibili che include sia i candidati attivi (che si applicano all'offerta di lavoro) sia a quelli passivi (già presenti in database).

**SCOPRI TALENTUM ATS**

The screenshot displays the Talentum ATS interface. At the top, a search bar contains the text 'Front end developer'. Below the search bar, three candidate profiles are listed:

- Natalie Schmid**, Front end developer, with a **100% COMPATIBILITY** score.
- Matthias Hueber**, Front end developer, with a **96% COMPATIBILITY** score.
- Tobias Brandt**, Web developer.

To the right of the search results, a large red '50%' is displayed above the text 'Recruiting time reduction'. Below the candidate list, a video player is shown with a woman's face. The video player includes a progress bar and a play button. Below the video, two questions are listed: 'How long have you worked in the IT sector? (2 min)' and 'In which sector did you work before? (2 min)'.



HR Tech  
Factory



+41 91 210 89 31



Arca24.com SA  
CH-6883 Novazzano



[www.arca24.com](http://www.arca24.com)



[sales@arca24.com](mailto:sales@arca24.com)